



MINISTERUL TRANSPORTURILOR ȘI INFRASTRUCTURII

Nr. CSN/26535/24.08.2026

RAPORT FINAL

**AL COMISIEI DE SELECȚIE ȘI NOMINALIZARE A CANDIDAȚILOR PENTRU OCUPAREA
POSTURILOR DE MEMBRU VACANTE SAU OCUPATE PROVIZORIU ÎN CONSILIUL DE
ADMINISTRAȚIE AL
REGIEI AUTONOME "ADMINISTRAȚIA ROMÂNĂ A SERVICIILOR DE TRAFIC AERIAN - ROMATSA"**



CUPRINS

CAPITOLUL 1 – REFERINȚE	3
CAPITOLUL 2- ETAPELE PROCEDURII DE SELECȚIE	4
2.1 Declanșarea procedurii de selecție	4
2.2 Componenta inițială	4
2.3 Profilul consiliului de administrație	5
2.4 Componenta integrată	7
2.5 Publicarea anunțului de selecție	7
CAPITOLUL 3 – MODUL DE DESFĂȘURARE A PROCEDURII DE SELECȚIE	8
3.1 Dosare de candidatură depuse în urma publicării anunțului de selecție	8
3.2 Lista lungă de candidați	11
3.3 Lista scurtă de candidați	15
3.4 Declarații de intenție și interviuri	16
3.5 Concluzii	18



MINISTERUL TRANSPORTURILOR ȘI INFRASTRUCTURII

CAPITOLUL 1 - REFERINȚE

Prezentul raport este elaborat în urma finalizării procedurii de selecție a unui post vacant în cadrul consiliului de administrație al REGIEI AUTONOME "ADMINISTRAȚIA ROMÂNĂ A SERVICIILOR DE TRAFIC AERIAN - ROMATSA".

Raportul este elaborat în conformitate cu prevederile Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr.111/2016, cu modificările și completările ulterioare (denumită în continuare O.U.G. nr. 109/2011) și prevederile din Anexa nr.1 la Hotărârea nr. 639/2023 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice (denumită în continuare H.G. nr. 639/2023).

Prezentul raport este elaborat de Comisia de selecție și nominalizare, constituită prin Ordinul ministrului transporturilor și infrastructurii nr. 1962/2025, modificată prin Ordinul ministrului transporturilor și infrastructurii 57/04.06.2026 și în baza exercitării atribuțiilor prevăzute de Regulamentul-cadru de organizare și funcționare a comisiilor de selecție și nominalizare a candidaților pentru postul de membru în cadrul consiliilor de administrație ale întreprinderilor publice, anexa la OPAMEPIP126/12/03.2024

Procedura de selecție a fost derulată în mod transparent, cu respectarea dreptului de liberă competiție, echitate și egalitate de șanse, nediscriminare, tratament egal și asumarea răspunderii, cu scopul de a asigura profesionalizarea administratorilor, potrivit standardelor de guvernanță corporativă a întreprinderilor publice, astfel cum acestea au fost dezvoltate în Principiile de guvernanță corporativă ale Organizației pentru Cooperare și Dezvoltare Economică.

Prezentul Raport final cuprinde, conform art. 1 alin. (1) pct. 18 din Anexa nr.1 la H.G. nr. 639/2023, următoarele:

- rezultatul evaluării fiecărui candidat de pe lista scurtă în procedura de selecție;
- clasamentul candidaților și punctajele obținute de aceștia în conformitate cu criteriile de evaluare;
- modul în care, colectiv, candidatul propus corespunde profilului consiliului.

Autoritatea publică tutelară (APT): Ministerul Transporturilor și Infrastructurii (M.T.I.)

Întreprinderea publică: REGIA AUTONOMĂ "ADMINISTRAȚIA ROMÂNĂ A SERVICIILOR DE TRAFIC AERIAN - ROMATSA"

REGIA AUTONOMĂ "Administrația Română a Serviciilor de Trafic Aerian - ROMATSA" a fost înființată prin Hotărârea de Guvern nr. 74/1991, modificată și completată prin Hotărârea de Guvern nr. 731/1992, cu modificările și completările ulterioare, și a HG 741/2008, republicată în Monitorul Oficial nr. 500/2009, care au la bază Legea nr. 15/1990 privind reorganizarea unităților economice de stat ca regii autonome și societăți comerciale.

Această întreprindere publică din portofoliul Ministerului Transporturilor și Infrastructurii este furnizor de servicii de navigație aeriană, care realizează atribuții specifice legate de managementul traficului aerian. Aceasta are statut de regie autonomă autofinanțată, de importanță națională, care deține monopolul natural al serviciilor de trafic aerian, funcționând pe bază de gestiune



MINISTERUL TRANSPORTURILOR ȘI INFRASTRUCTURII

economică și autonomie financiară și este administrată de către Consiliul de administrație format din 5 administratori, iar conducerea este delegată către Directorul General.

CAPITOLUL 2- ETAPELE PROCEDURII DE selecție

2.1 Declanșarea procedurii de selecție

Declanșarea procedurii de selecție a fost impusă de vacanțarea unei poziții în cadrul consiliului de administrație selectat conform OUG 109/2011 și desemnat pentru perioada 31.05.2025-30.05.2028.

Prin Ordinul ministrului transporturilor și infrastructurii nr. 601/12.06.2025 a fost aprobată declanșarea procedurii de selecție pentru postul vacantat în cadrul consiliului de administrație iar prin adresa Ministerul Transporturilor și Infrastructurii nr. 19136/13.06.2025 a fost notificat AMEPIP în privința declanșării selecției.

Procedura de selecție s-a desfășurat în conformitate cu prevederile art. 5 din O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, coroborat cu Anexa 1 la HG nr. 639/2023.

Comisia de selecție și nominalizare constituită la nivelul autorității publice tutelare - M.T.I. a avut următoarea componență:

- a) 2 membri desemnați prin ordin de către conducătorul autorității publice tutelare;
- b) 2 membri desemnați de AMEPIP, prin ordin al președintelui;
- c) un expert independent, selectat de AMEPIP.

2.2 Componenta inițială

Proiectul Componentei inițiale a Planului de selecție pentru pozițiile de membru în Consiliul de Administrație al Regiei și proiectul Scrisorii de așteptări necesară selecției și evaluării membrilor Consiliului de administrație, parte din componenta inițială, au fost publicate, în vederea consultării, pe site-ul oficial al Ministerului Transporturilor și Infrastructurii, consultare derulată pe perioada a cinci zile de la data publicării.

Totodată, a fost publicat pe site-ul oficial al regiei, anunțul prin care APT organizează consultări cu acționarii, având ca subiect Proiectul Componentei inițiale a Planului de selecție pentru pozițiile de membri ai Consiliului de administrație al Societății, precum și proiectul Scrisorii de așteptări ca parte a componentei inițiale a planului de selecție

Link proiect componenta inițială APT

https://mt.ro/documente/privatizare-si-management/guvernanta_corporativa/componenta_initala/2025/proiect%20componenta%20initia la%20-%20ROMATSA;

Link proiect componenta inițială IP

<https://www.romatsa.ro/uploads/articole/attachments/6891bc8dae73b135255762.pdf>



MINISTERUL TRANSPORTURILOR ȘI INFRASTRUCTURII

Prin Ordinul ministrului transporturilor și infrastructurii nr. 1320/12.08.2025, s-au aprobat:

- Componenta inițială a Planului de selecție a candidaților pentru pozițiile de membri în Consiliul de administrație al Regiei;
- Scrisoarea de așteptări ca parte a componentei inițiale, necesară selecției și evaluării membrilor consiliului de administrație și directorilor.

Nu au fost formulate propuneri de modificare și completare a proiectului componentei inițiale a planului de selecție.

În data de 12.08.2025, pe site-ul M.T.I. a fost publicată componenta inițială a planului de selecție a candidaților pentru pozițiile de membri în consiliul de administrație al REGIA AUTONOMĂ "Administrația Română a Serviciilor de Trafic Aerian - ROMATSA" și scrisoarea de așteptări, actualizate, aprobate prin OMTI nr. 1320/12.08.2025.

Link publicare APT

Componenta inițială, actualizată

[https://mt.ro/documente/privatizare-si-management/guvernanta_corporativa/componenta_initiala/2025/Componenta_initiala_anexa_la OMTI nr. 1320 12.08.2025.pdf](https://mt.ro/documente/privatizare-si-management/guvernanta_corporativa/componenta_initiala/2025/Componenta_initiala_anexa_la_OMTI_nr._1320_12.08.2025.pdf)

Scrisoarea de așteptări, actualizată

https://mt.ro/documente/privatizare-si-management/guvernanta_corporativa/scrisoni/2025/Scrisoare%20de%20asteptari%20-%20anexa%20la%20Componenta%20initiala%20aprobata%20prin%20OMTI%20nr.%201320_12.08.2025.pdf

În aceeași dată, cele două documente au fost transmise REGIEI AUTONOME "Administrația Română a Serviciilor de Trafic Aerian - ROMATSA", în vederea publicării pe site-ul acesteia

Link publicare IP

www.romatsa.ro/uploads/articole/attachments/689b2e62b4555018108528.pdf

2.3 Profilul consiliului de administrație

Profilul Consiliului de administrație, potrivit prevederilor cuprinse în Anexa nr. 1a la H.G. nr. 639/2023, conține:

- definirea criteriilor de selecție obligatorii și opționale sub forma unor competențe măsurabile,
- definirea unei grile comune de evaluare pentru criteriile stabilite,
- ponderea fiecărui criteriu, în funcție de importanța acestuia,
- gruparea criteriilor pentru analiză comparativă,
- specificarea unui prag minim colectiv pentru fiecare criteriu de selecție obligatoriu, după caz.



MINISTERUL TRANSPORTURILOR ȘI INFRASTRUCTURII

REGIA AUTONOMĂ "ADMINISTRAȚIA ROMÂNĂ A SERVICIILOR DE TRAFIC AERIAN - ROMATSA" este administrată de către Consiliul de Administrație format din 5 (cinci) membri dintre care unul este desemnat Președinte. Membrii Consiliului de Administrație sunt numiți pentru un mandat de patru ani.

Structura Consiliului de Administrație este derivată din cerințele contextuale și este stabilită astfel încât membrii săi, în ceea ce privește relația dintre aceștia cu managementul executiv, să acționeze independent și critic, iar membrii consiliului să se completeze unul pe celălalt.

Conform art. 1 pct. (15) din Anexa nr.1 la H.G. nr. 639/2024, profilul consiliului de administrație al Regiei Autonome Administrația Română a Serviciilor de Trafic Aerian - ROMATSA cuprinde un set de competențe, capacități, trăsături și aptitudini pe care consiliul trebuie să le dețină la nivel colectiv, având în vedere contextul organizațional, misiunea, cerințele exprimate în scrisoarea de așteptări și elementele de strategie organizațională existente sau ce trebuie dezvoltate.

Profilul Consiliului de Administrație al Regiei Autonome Administrația Română a Serviciilor de Trafic Aerian - ROMATSA se bazează pe următoarele componente:

- analiza cerințelor contextuale, respectiv ansamblul de condiții și circumstanțe specifice care trebuie luate în considerare în implementarea principiilor și mecanismelor de guvernare corporativă în ceea ce privește Regia. Aceste cerințe contextuale sunt determinate de particularitățile ROMATSA și de mediul în care aceasta operează, de starea economică, financiară, de guvernare corporativă, contextul legislativ și poziția strategică în care se află întreprinderea publică la momentul actual, moment la care se realizează evaluarea și selecția membrilor Consiliului de Administrație;
- scrisoarea de așteptări a autorității publice tutelare - Ministerul Transporturilor și Infrastructurii
- strategia ROMATSA și a sectorului economic din care regia face parte.

Profilul consiliului este elaborat într-un mod transparent, sistematic și riguros pentru a se asigura că sunt identificate capacitățile necesare pentru alcătuirea unui consiliu oportun contextului strategic al Regiei Autonome Administrația Română a Serviciilor de Trafic Aerian ROMATSA și în deplină conformitate cu misiunea și valorile regiei și, respectiv, având drept rezultat identificarea celor mai buni candidați pentru consiliu.

Proiectul profilului consiliului, ca parte din componenta integrală a planului de selecție a fost publicat pe pagina de internet a MTI spre consultare și formulare de propuneri, și totodată, a fost comunicat la ANEPIP cu adresa 4477/11.02.2026, conform prevederilor art 12 alin. 2 din Normele metodologice pentru stabilirea criteriilor de selecție a membrilor consiliilor de administrație/supraveghere ale întreprinderilor publice, de întocmire a listei scurte pentru fiecare post, a clasamentului acestora, a procedurii privind numirile finale, precum și pentru stabilirea altor măsuri necesare implementării prevederilor Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, din 27.07.2023

Link proiect profil consiliu de administrație APT



MINISTERUL TRANSPORTURILOR ȘI INFRASTRUCTURII

<https://mt.ro/documente/privatizare-si-management/guvernanta-corporativa/profil-consiliu/2026/PROIECT-PROFILUL-CONSILIULUI-ROMATSA.pdf>

Link proiect profil consiliu de administrație APT

<https://www.romatsa.ro/uploads/articole/attachments/699455ea05bb0154409421.pdf>

2.4 Componenta integrală

Comisia de selecție și nominalizare a elaborat proiectul componentei integrale a planului de selecție.

În data de 16.02.2026, Proiectul componentei integrale a Planului de selecție pentru desemnarea unui membru în consiliul de administrație al Regiei Autonome Administrația Română a Serviciilor de Trafic Aerian - ROMATSA s-a publicat pe site-ul APT, link <https://mt.ro/strategia-in-transporturi/managementul-companiilor-si-privatizare/guvernanta-corporativa/proiect-componenta-integrala>.

Totodată, M.T.I. a înaintat, în vederea publicării pe site-ul Regiei, proiectul componentei integrale a planului de selecție link:

www.romatsa.ro/uploads/articole/attachments/699456333cf0d807117223.pdf)

Nu au fost formulate propuneri de modificare și completare a proiectului componentei integrale a planului de selecție.

Componenta integrală a planului de selecție a candidaților pentru ocuparea poziției de administrator, vacantă sau ocupată provizoriu, la Regia Autonomă Administrația Română a Serviciilor de Trafic Aerian - ROMATSA a fost aprobată prin Ordinul ministrului transporturilor și infrastructurii nr. 172/04.03.2026 și publicată pe pagina de internet a Ministerului Transporturilor și Infrastructurii în 05.03.2026 (<https://www.mt.ro/strategia-in-transporturi/managementul-companiilor-si-privatizare/guvernanta-corporativa/proiect-componenta-integrala>) și pe pagina proprie de internet a Regiei (<https://www.romatsa.ro/uploads/articole/attachments/699456333cf0d807117223.pdf>).

2.5 Publicarea anunțului de selecție

Anunțul de recrutare pentru 1 poziție de membru în consiliul de administrație al Regiei Autonome Administrația Română a Serviciilor de Trafic Aerian - ROMATSA a fost publicat, prin grija autorității publice tutelare, în două publicații economice și/sau financiare, respectiv în Curierul Național și Bursa, pe platforma de recrutare BESTJOBS RO, pe site-ul APT, al Regiei Autonome Administrația Română a Serviciilor de Trafic Aerian - ROMATSA și al AMEPIP, în data de 12.03.2026, cu termen limită pentru depunerea dosarelor de candidatură, 15.04.2026.

Link anunț APT

<https://www.mt.ro/strategia-in-transporturi/managementul-companiilor-si-privatizare/guvernanta-corporativa/anunturi/anunt12032026>



MINISTERUL TRANSPORTURILOR ȘI INFRASTRUCTURII

Link anunț IP

<https://www.romatsa.ro/uploads/articole/attachments/69b29a0559d9b468940899.pdf> BestJobs

Link anunț site platformă recrutare

<https://www.bestjobs.eu/loc-de-munca/recrutare-1-membru-in-c-a-romatsa>

Link anunț AMEPIP

https://amepip.gov.ro/wp-content/uploads/api/admin Apt/scrisoni_asteptare/13633330/1589932/Anunt-recrutare%20ROMATSA.pdf

Curierul National (extras PDF din data de 12.03.2026, inclus in documentele procedurii de selectie)

Bursa (extras PDF din data de 12.03.2026, inclus in documentele procedurii selectie)

Bestjobs(extras PDF extras PDF din data de 12.03.2026, inclus in documentele procedurii selectie)

CAPITOLUL 3 - MODUL DE DESFĂȘURARE A PROCEDURII DE SELECTIE

3.1 Dosare de candidatură depuse în urma publicării anunțului de selecție

În data de 16.04.2026, la sediul M.T.I. a avut loc ședința comisiei de selecție și nominalizare, având ca punct pe ordinea de zi, "Deschiderea dosarelor de candidatură și transmiterea acestora către AMEPIP pentru verificarea îndeplinirii condițiilor legale de selecție și numire , urmare a încheierii termenului limită de depunere a acestora"

Urmare anunțului, până la data limită de depunere a dosarelor, 15.04.2026, ora 16.30, conform anunț publicat, au fost depuse un număr de 29 de candidaturi, 27 de candidaturi prin Registratura Ministerului Transporturilor și Infrastructurii și un număr de 29 de dosare electronice, pe adresa electronică a comisiei de selecție, după cum urmează:

Nr. Crt	Nume și prenume candidat	Nr. înregistrare Registratura MTI	Nr. înregistrare dosar electronic CSN	Documente format electronic	Documente format electronic
1.		8650/12.03.2026	12/12.03.2026	DA	DA
2		11116/06.04.2026	13/24.03.2026	DA	DA
3.		10419/31.03.2026	14/31.03.2026	DA	DA
4.		10650/01.04.2026	16/01.04.2026	DA	DA
5.		10962/03.04.2026	19/03.04.2026	DA	DA
6		10965/03.04.2026	21/03.04.2026	DA	DA



MINISTERUL TRANSPORTURILOR ȘI INFRASTRUCTURII

7		11472/07.04.2026	23/07.04.2026	DA	DA
8.		11429/07.04.2026	24/07.04.2026	DA	DA
9.		12007/15.04.2026	26/07.04.2026	DA	DA
10		11951/14.04.2026	30/08.04.2026	DA	DA
11		11666/09.04.2026	33/09.04.2026	DA	DA
12		11694/09.04.2026	40/14.04.2026	DA	DA
13		11672/09.04.2026	35/09.04.2026	DA	DA
14		11762/09/04/2026	39/14.04.2026	DA	DA
15		11867/14.04.2026	37/09.04.2026	DA	DA
16		Lipsa dosar lettric	38/09.04.2026	NU	DA
17.		11962/14.04.2026	41/14.04.2026	DA	DA
18.		12006/15.04.2026	42/14.04.2026	DA	DA
19		12113/15.04.2026	45/15.04.2026	DA	DA
20		12084/15.04.2026	46/15.04.2026	DA	DA
21		12155/15.04.2026	47/15.04.2026	DA	DA
22		11981/15.04.2026	48/15.04.2026	DA	DA
23		12156/15.04.2026	49/15.04.2026	DA	DA
24		12136/15.04.2026	50/15.04.2026	DA	DA
25		11960/14.04.2026	59/15.04.2026	DA	DA
26		12097/15.04.2026	60/15.04.2026	DA	DA
27		12183/15.04. 2026	58/15.04.2026	DA	DA
28		Lipsa dosar lettric	65/15.04.2026	NU	DA
29		12189/15.04.2026	66/15.04.2026	DA	DA

În urma analizării dosarelor depuse de candidați, comisia de selecție și nominalizare a stabilit respingerea dosarelor incomplete, 8 (opt) la număr, din care 2 (două) ca nedepuse în ambele formate conform anunțului de recrutare, după cum urmează:

Nr. Crt	Nume și prenume candidat	Nr. înregistrare Registratura MTI	Constatare	Motivul deciziei
1		11762/09/04/2026	Dosar incomplet	În formularul de înscriere F1 candidatul a precizat ca dorește " <u>participare la procedura de selecție și nominalizare a candidaților pentru postul de administrator în cadrul OPCOM SA</u> ". Din acest motiv candidatura nu poate fi validată pentru procedura de selecția la RA ROMATSA
2		11867/14.04.2026	Dosar incomplet	Lipsa cazier fiscal în termen de valabilitate, conform prevederilor art. 9, alin (7) din OG 39/2015. Cazierul fiscal depus la dosar, are nr. 175226410 din data de 09/03/2026.



MINISTERUL TRANSPORTURILOR ȘI INFRASTRUCTURII

3	38/09.04.2026	Lipsa dosar fizic	Dosarul fizic nu a fost depus până la data și ora prevăzute în anunț, 15.04.2026. ora 16.30.
4	11962/14.04.2026	Dosar incomplet	1. Lipsă F3 - "Acordul de obținere a datelor pentru verificarea informațiilor furnizate în dosarul de candidatura", conform 2. Lipsă F4 - "Consimțământ de prelucrare a datelor cu caracter personal, conform în formularul F3 și F4 acordul este dat pentru procedura de selecție și nominalizare a membrilor în Consiliul de administrație al societății Biroul de Turism pentru Tineret S.A. și nu pentru RA ROMATSA. 3. Conform F2 completat, candidatul a răspuns afirmativ la pct. 2 "Mă aflu în situația prevăzută în art. 731 din Legea nr. 31/1990 a societăților, republicată, cu modificările și completările ulterioare
5	12113/15.04.2026	Dosar incomplet	1. Lipsă cazier fiscal în termen de valabilitate. <u>Cazier nr. 10191263 din data de 10.03.2026;</u> 2. Lipsă F3 - "Acordul de obținere a datelor pentru verificarea informațiilor furnizate în dosarul de candidatura" F3 depus la dosar indică acord pentru procedura de selecție și nominalizare în Consiliul de administrație al Regiei Autonome Rasirom 3. Lipsă F4- Consimțământ de prelucrare a datelor cu caracter personal F4 depus la dosar nu prezintă acord pentru procedura de selecție și nominalizare în Consiliul de administrație la RA ROMATSA.
6	12084/15.04.2026	Dosar incomplet	Lipsă cazier fiscal în termen de valabilitate. <u>Cazier nr. 11333 din data de 21.11.2025;</u>
7	12155/15.04.2026	Dosar incomplet	. Lipsă F4- Consimțământ de prelucrare a datelor cu caracter personal F4 depus la dosar prezintă acord pentru procedura de selecție și nominalizare a membrilor în Consiliul de administrație al Societății Carpatice Feroviar România S.A



MINISTERUL TRANSPORTURILOR ȘI INFRASTRUCTURII

8	65/15.04.2026	Lipsa dosar fizic	Dosarul fizic nu a fost depus până la data și ora prevăzute în anunț, 15.04.2026, ora 16.30.
---	---------------	-------------------	--

3.2 Lista lungă de candidați

În conformitate cu prevederile O.U.G nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice cu modificările și completări ulterioare, lista lungă de candidați reprezintă lista cu toți candidații care au trimis dosarul de candidatură complet în termenul prevăzut în art. 1, pct. 9 din Anexa nr.1 la H.G. nr. 639/2023.

LISTA LUNGĂ		
Nr. crt.	Nume și prenume candidat	Nr. înregistrare Registratura MTI
1		8650/12.03.2026
2		11116/06.04.2026
3		10419/31.03.2026
4		10650/01.04.2026
5		10962/03.04.2026
6		10965/03.04.2026
7		11472/07.04.2026
8		11429/07.04.2026
9		12007/15.04.2026
10		11951/14.04.2026
11		11666/09.04.2026
12		11694/09.04.2026
13		11672/09.04.2026
14		12006/15.04.2026
15		11981/15.04.2026
16		12156/15.04.2026
17		12136/15.04.2026
18		11960/14.04.2026
19		12097/15.04.2026
20		12183/15.04.2026
21		12189/15.04.2026

Având în vedere prevederile art. 20 alin (1¹) din anexa 1 la HG 639/2023 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice și în aplicarea dispozițiilor art. 4³ alin. (3) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011, comisia de selecție și nominalizare a transmis la AMEPIP, prin adresa cu nr. 12316/16.04.2026, dosarete de candidatură complete, ale persoanelor care nu fac parte din corpul administratorilor de întreprinderi publice sau care nu au fost incluși în



MINISTERUL TRANSPORTURILOR ȘI INFRASTRUCTURII

corpul administratorilor, lista actualizată, urmare a ultimilor modificări legislative, în vederea verificării îndeplinirii condițiilor legale de selecție.

Prin adresa AMEPIP nr. 6617/24.04.2026 s-au comunicat observațiile cu privire la documentele candidaților transmise de Comisie și, de asemenea, a fost transmis avizul conform pentru candidații care îndeplinesc condițiile minime legale de selecție, respectiv:

LISTA LUNGĂ			
Nr. Crt.	Nume și prenume candidat	Nr. înregistrare Registratura MTI	Aviz AMEPIP Nr.
1			
2		8650/12.03.2026	309/24.04.2026
3		11116/06.04.2026	-
4		10419/31.03.2026	303/24.04.2026
5		10650/01.04.2026	313/24.04.2026
6		10962/03.04.2026	314/24.04.2026
7		10965/03.04.2026	301/24.04.2026
8		11472/07.04.2026	-
9		11429/07.04.2026	-
10		12007/15.04.2026	304/24.04.2026
11		11951/14.04.2026	306/24.04.2026
12		11666/09.04.2026	307/24.04.2026
13		11694/09.04.2026	-
14		11672/09.04.2026	312/24.04.2026
15		12006/15.04.2026	305/24.04.2026
16		11981/15.04.2026	299/24.04.2026
17		12156/15.04.2026	308/24.04.2026
18		12136/15.04.2026	311/24.04.2026
19		11960/14.04.2026	298/24.04.2026
20		12097/15.04.2026	300/24.04.2026
21		12183/15.04.2026	302/24.04.2026
		12189/15.04.2026	310/24.04.2026

Ulterior, Comisia a analizat pe fond documentele din dosarele de candidatură ale candidaților din lista lungă și a constatat că din totalul celor 21 de candidaturi, 12 candidaturi au fost eligibile, întrunind cerințele specifice de participare la selecție conform anunțului de recrutare, iar pentru un număr de 9 candidaturi s-a constatat neîndeplinirea criteriilor de selecție, după cum urmează:



MINISTERUL TRANSPORTURILOR ȘI INFRASTRUCTURII

Nr. Crt.	Nume și prenume candidat	Nr. înregistrare Registratura MTI	Condiții și cerințe minime de participare precizate în anunț, neîndeplinite de candidați.
1		11116/06.04.2026	Neîndeplinire cerință punctul I, litera g și h
2		11472/07.04.2026	Neîndeplinire cerință punctul I, litera g
3		11429/07.04.2026	Neîndeplinire cerință punctul I, litera g
4		12007/15.04.2026	Neîndeplinire cerință punctul I, litera h
5		11666/09.04.2026	Neîndeplinire cerință punctul I, litera h
6		11694/09.04.2026	Neîndeplinire cerință punctul I, litera g și h
7		11672/09.04.2026	Neîndeplinire cerință punctul I, litera h
8		12156/15.04.2026	Neîndeplinire cerință punctul I, litera h
9		12183/15.04.2026	Neîndeplinire cerință punctul I, litera h

Referitor la candidatura [redacted] nr. înregistrare 11472/07.04.2026 și [redacted] nr. 11116/06.04.2026, Comisia de selecție și nominalizare nu a identificat în documentele transmise informații privind îndeplinirea condiției prevăzute la punctul I, lit. g din Anunțul de recrutare pentru postul de membru în consiliul de administrație al Regiei Autonome „Administrația Română a Serviciilor de Trafic Aerian - ROMATSA” respectiv „să aibă studii superioare finalizate cel puțin cu diplomă de licență și experiență în domeniul științelor ingineresti, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al regiei de minimum 7 ani”. Astfel, candidaților li s-au solicitat documente care să ateste îndeplinirea condiției mai sus menționată. Documentele comunicate de candidați în răspuns la solicitarea comisiei de selecție, nu au clarificat fără echivoc, îndeplinirea cerinței de la punctul I lit g din anunțul de recrutare, fapt pentru care Comisia a luat decizia neincluzării acestor două candidaturi în etapele următoare ale selecției din motivele invocate și prin adresa ANEPIP nr. 6617/24.04.2026 prin care s-au comunicat observațiile și avizele cu privire la documentele candidaților transmise de Comisia de selecție.

Candidații au fost informați asupra hotărârii Comisiei de selecție și nominalizare a membrilor Consiliului de Administrație al Regiei Autonome Administrația Română a Serviciilor de Trafic Aerian - ROMATSA, prin intermediul poștei electronice, asupra faptului că nu sunt îndeplinite prevederile **ANUNȚULUI DE RECRUTARE PENTRU 1 POZIȚIE DE MEMBRU ÎN CONSILIUL DE ADMINISTRAȚIE AL REGIEI AUTONOME ADMINISTRAȚIA ROMÂNĂ A SERVICIILOR DE TRAFIC AERIAN - ROMATSA**, cu privire la condițiile minime de participare la procesul de selecție.

Pentru cele 12 candidaturi care au întrunit cerințele de participare, membrii comisiei au acordat punctaje. (Anexa 1- Matricea de notare Lista Lunga), prin aplicarea grilei de punctaj aferente criteriilor obligatorii prevăzute de Hotărârea Guvernului nr. 639/2023.

Totodată, în cadrul aceleiași ședințe, în urma evaluării și a clasamentului întocmit în funcție de punctajele obținute, având în vedere că pentru un post pot fi incluși pe lista scurtă maximum 5



MINISTERUL TRANSPORTURILOR ȘI INFRASTRUCTURII

(cinci) candidați, din lista celor 12 candidați, 7 (șapte) au fost notificați asupra faptului că punctajul obținut nu îi califică în primele cinci poziții, după cum urmează:

Nr. Crt.	Nume prenume	Nr. dosar	Eliminați
1		12136/15.04.2026	În urma evaluării și a clasamentului întocmit în funcție de punctajele obținute, având în vedere că pentru un post pot fi incluși pe lista scurtă maximum cinci candidați, candidatura nu a întrunit punctajul necesar pentru a fi selectată în etapa următoare a procedurii. În consecință, aceasta nu a fost inclusă pe lista scurtă, în conformitate cu cerințele Profilului Consiliului, ale Profilului candidatului și cu prevederile Hotărârii Guvernului nr. 639/2023.
2		10419/31.03.2026	În urma evaluării și a clasamentului întocmit în funcție de punctajele obținute, având în vedere că pentru un post pot fi incluși pe lista scurtă maximum cinci candidați, candidatura nu a întrunit punctajul necesar pentru a fi selectată în etapa următoare a procedurii. În consecință, aceasta nu a fost inclusă pe lista scurtă, în conformitate cu cerințele Profilului Consiliului, ale Profilului candidatului și cu prevederile Hotărârii Guvernului nr. 639/2023.
3		8650/12.03.2026	În urma evaluării și a clasamentului întocmit în funcție de punctajele obținute, având în vedere că pentru un post pot fi incluși pe lista scurtă maximum cinci candidați, candidatura nu a întrunit punctajul necesar pentru a fi selectată în etapa următoare a procedurii. În consecință, aceasta nu a fost inclusă pe lista scurtă, în conformitate cu cerințele Profilului Consiliului, ale Profilului candidatului și cu prevederile Hotărârii Guvernului nr. 639/2023.
4		12006/15.04.2026	În urma evaluării și a clasamentului întocmit în funcție de punctajele obținute, având în vedere că pentru un post pot fi incluși pe lista scurtă maximum cinci candidați, candidatura nu a întrunit punctajul necesar pentru a fi selectată în etapa următoare a procedurii. În consecință, aceasta nu a fost inclusă pe lista scurtă, în conformitate cu cerințele Profilului Consiliului, ale



MINISTERUL TRANSPORTURILOR ȘI INFRASTRUCTURII

		Profilului candidatului și cu prevederile Hotărârii Guvernului nr. 639/2023.
5	12097/15.04.2026	În urma evaluării și a clasamentului întocmit în funcție de punctajele obținute, având în vedere că pentru un post pot fi incluși pe lista scurtă maximum cinci candidați, candidatura nu a întrunit punctajul necesar pentru a fi selectată în etapa următoare a procedurii. În consecință, aceasta nu a fost inclusă pe lista scurtă, în conformitate cu cerințele Profilului Consiliului, ale Profilului candidatului și cu prevederile Hotărârii Guvernului nr. 639/2023.
6	12189/15.04.2026	În urma evaluării și a clasamentului întocmit în funcție de punctajele obținute, având în vedere că pentru un post pot fi incluși pe lista scurtă maximum cinci candidați, candidatura nu a întrunit punctajul necesar pentru a fi selectată în etapa următoare a procedurii. În consecință, aceasta nu a fost inclusă pe lista scurtă, în conformitate cu cerințele Profilului Consiliului, ale Profilului candidatului și cu prevederile Hotărârii Guvernului nr. 639/2023.
7.	10650/01.04.2026	În urma evaluării și a clasamentului întocmit în funcție de punctajele obținute, având în vedere că pentru un post pot fi incluși pe lista scurtă maximum cinci candidați, candidatura nu a întrunit punctajul necesar pentru a fi selectată în etapa următoare a procedurii. În consecință, aceasta nu a fost inclusă pe lista scurtă, în conformitate cu cerințele Profilului Consiliului, ale Profilului candidatului și cu prevederile Hotărârii Guvernului nr. 639/2023.

3.3 Lista scurtă de candidați

În urma evaluării și a clasamentului întocmit în funcție de punctajele obținute prin aplicarea grilei de punctaj aferente criteriilor obligatorii prevăzute de Hotărârea Guvernului nr. 639/2023, membrii Comisiei de selecție și nominalizare au stabilit lista scurtă a candidaților pentru ocuparea postului de membru în Consiliul de administrație. Lista scurtă a fost stabilită ca rezultat al aplicării condiționalității de asigurare a maxim 5 candidați pentru un post de membru în consiliul de administrație și în ordinea punctajului obținut și se prezintă astfel:



MINISTERUL TRANSPORTURILOR ȘI INFRASTRUCTURII

Nr. crt.	Nume și prenume candidat	Nr. înregistrare Registratura MTI
1.		11960/14.04.2026
2.		11981/15.04.2026
3.		11951/14.04.2026
4.		10965/03.04.2026
5.		10962/03.04.2026

3.4 Declarații de intenție și interviuri

În vederea parcurgerii etapelor legale incidente, candidații aflați pe Lista scurtă au fost notificați în data de 02.07.2026 asupra admiterii candidaturii dășilor în Lista scurtă și s-a solicitat transmiterea Declarația de intenție, termen limită 17.07.2026, ora 16:00, la adresa de e-mail: comisie.romatsa@mt.ro, cu înformarea asupra faptului că aceasta va fi redactată în conformitate cu prevederile Anexei nr. 1c la Anexa nr. 1 din H.G. nr. 639/2023 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice.

Totodată, având în vedere criteriul prevăzut în Profilul Consiliului referitor la rezultatele economico-financiare ale întreprinderilor în care candidații și-au exercitat mandatul de administrator sau director, comisia a solicitat candidaților ca, împreună cu Declarația de intenție, să comunice documente justificative din care să rezulte profitul net sau pierderea netă înregistrată de societățile/regiile la care au exercitat astfel de mandate, pentru perioada aferentă mandatului/mandatelor respective.

Următorii candidați au depus declarațiile de intenție în termenul stabilit, pe adresa de e-mail a comisiei de selecție și nominalizare:

Nume prenume candidat	Nr. dosar candidat	Nr. înregistrare Declarație de intenție
	11960/14.04.2026	123/ 16.07.2026
	11981/15.04.2026	22528/16.07.2026
	11951/14.04.2026	22578/17.07.2026
	10965/03.04.2026	22359/15.07.2026
	10962/03.04.2026	22671/17.07.2026

În ședința din data de 01.07.2026 Comisia de selecție și nominalizare a stabilit calendarul pentru perioada următoare în vederea susținerii interviurilor de către candidații înscrși pe Lista scurtă pentru ocuparea postului de membru în Consiliul de administrație al REGIEI AUTONOME ADMINISTRAȚIA ROMÂNĂ A SERVICIILOR DE TRAFIC AERIAN - ROMATSA, stabilind data interviului 21.07.2026 și intervalele orare pentru desfășurarea acestora, după cum urmează:



MINISTERUL TRANSPORTURILOR ȘI INFRASTRUCTURII

Nume prenume /Nr. Dosar Candidat	Programare
11960/14.04.2026	9.00
11981/15.04.2026	9.50
10962/03.04.2026	10.40
10965/03.04.2026	11.30
11951/14.04.2026	12.20

În vederea organizării interviului s-au avut în vedere următoarele:

- a) dosarul de candidatură;
- b) profilul candidatului;
- c) profilul consiliului;
- d) scrisoarea de așteptări;
- e) declarația de intenție a candidatului.

INTERVIURILE

Interviurile candidaților din lista scurtă s-au desfășurat în data de 21.07.2026, la sediul Autorității Publice Tutelare, conform programării stabilite și comunicate candidaților.

Interviurile au fost înregistrate audio, cu acordul candidaților, în condițiile stabilite de Comisia de selecție și nominalizare și cu respectarea regulilor aplicabile privind prelucrarea datelor cu caracter personal.

În urma susținerii interviurilor, Comisia de selecție și nominalizare a acordat note candidaților conform grilei de evaluare, prin raportare la profilul consiliului și profilul candidatului, fiind evaluate totodată declarațiile de intenție depuse și susținute în cadrul interviului. (Anexa 2 Matrice finală)

3.5 Clasamentul final

În urma desfășurării interviului, Comisia de selecție și nominalizare a întocmit următorul clasament al candidaților aflați pe Lista scurtă:

CLASAMENT FINAL		
Poziția	Nume Prenume/ Nr. Dosar Candidat	Punctaj
1	10965/03.04.2026	206,40
2	11960/14.04.2026	198,40
3	11981/15.04.2026	193,00
4	10962/03.04.2026	191,80
5	11951/14.04.2026	186,00



MINISTERUL TRANSPORTURILOR ȘI INFRASTRUCTURII

3.5 Concluzii

În urma analizei dosarelor de candidatură urmare a publicării anunțului de recrutare pentru 1 poziție de membru în consiliul de administrație al REGIEI AUTONOME ADMINISTRAȚIA ROMÂNĂ A SERVICIILOR DE TRAFIC AERIAN - ROMATSA, prin raportare la profilul Consiliului și la profilul candidatului, Comisia de selecție și Nominalizare a întocmit Lista scurtă prevăzută la punctul 3.3 din prezentul Raport.

Candidații au fost evaluați în raport cu criteriile de evaluare înscrise în matricea de evaluare a acestora și în raport cu condițiile care trebuie îndeplinite în mod ideal de membrii consiliului.

În cadrul probei de interviu din data de 21.07.2026, Comisia de selecție și nominalizare a acordat punctaje conform grilei de evaluare, pentru toate criteriile cuprinse în matrice (competențe, trăsături ș.a.).

În urma acordării punctajelor, candidații aflați pe lista scurtă au obținut punctajul minim stabilit pentru toate criteriile de selecție, conform prevederilor Anexei nr.1a din H.G. nr. 639/2023.

Conform art. 22 alin. (7) din Anexa nr. 1 la HG nr. 639/2023, prezentul raport final se transmite către AMEPIP (în vederea emiterii avizului conform în condițiile prevăzute la art. 4^a alin. (5) lit. c) pct. (vii) din OUG nr. 109/2011) și ulterior către conducătorul APT.

Acest raport final a fost întocmit de Comisia de selecție și nominalizare a candidaților pentru ocuparea a 1 poziție de membru în consiliul de administrație al REGIEI AUTONOME ADMINISTRAȚIA ROMÂNĂ A SERVICIILOR DE TRAFIC AERIAN - ROMATSA, înregistrat cu nr. 26535/24.08.2026

Membrii comisiei

_____ - președinte supleant-reprezentant MTI

_____ - membru-reprezentant AMEPIP

_____ - membru-reprezentant AMEPIP

_____ - membru-expert independent

_____ - membru - reprezentant MTI

Anexa 1- Matrice de notare Lista Lunga

CLASAMENT FINAL					8	7	12	5	4	3	9	2	6	1	10	11					
MATRICEA PROFILULUI CONSILIULUI DE ADMINISTRAȚIE post Tip A					POST TIP A																
Nr.	Criterii de selecție	Oblig./ Opt.	Pondere		8650/12.03.2026	10419/31.03.2026	10650/01.04.2026	10962/03.04.2026	10965/03.04.2026	11951/14.04.2026	12006/15.04.2026	11981/15.04.2026	12136/15.04.2026	11960/14.04.2026	12097/15.04.2026	12189/15.04.2026	TOTAL	Total ponderat	PRAG URI		
N/A - nu se aplică 1 - noțiuni de bază 2 - intermediar 3 - competent 4 - avansat 5 - expert																					
A. Competențe																					
Competențe specifice sectorului de activitate a întreprinderii publice																					
A.1.1	Capacitatea de a înțelege și depăși provocările tehnice și economice specifice domeniului de activitate	Oblig.	1		2,80	3,00	2,00	3,60	3,60	3,80	2,00	4,00	2,40	5,00	2,00	2,20	36,40	36,40	60%	61%	
A.1.2	Capacitatea de creștere a performanței Regiei	Oblig.	1		2,60	3,40	2,20	4,00	4,00	4,20	2,60	4,00	3,20	4,00	2,40	2,60	39,20	39,20	80%	65%	
A.1.3	Capacitatea de a asigura sustenabilitatea pe termen lung a Regiei.	Oblig.	1		2,80	2,80	2,40	3,20	3,60	3,80	2,80	3,60	2,60	4,40	2,60	2,40	37,00	37,00	60%	62%	

A.1.4	Capacitatea de a dezvolta și susține o viziune strategică adaptată contextului pieței în care activează Regia	Oblig.	1		2,60	2,60	2,20	3,00	3,40	3,60	1,80	3,80	2,80	4,40	2,00	1,80	34,00	34,00	60%	57%	
A.1.5	Capacitatea de înțelegere a necesității și de facilitare a realizării investițiilor necesare pentru atingerea obiectivele strategice	Oblig.	1		3,20	3,40	2,20	4,00	4,00	4,60	3,00	4,40	3,00	4,60	2,20	2,60	41,20	41,20	80%	69%	
Competențe profesionale de importanță strategică																					
B2.1	Capacitatea de a dezvolta și implementa o viziune pe termen lung, stabilind obiective clare, identificând resursele necesare și evaluând oportunitățile și riscurile pentru a ghida întreprinderea publică către succes	Oblig.	0 , 7 5		2,40	3,00	1,80	3,60	3,60	3,80	2,20	3,80	3,00	4,20	2,40	2,40	36,20	27,15	60%	60%	
B2.2	Capacitatea de a influența, inspira și ghida întreprinderea publică către atingerea obiectivelor comune, prin stabilirea unei viziuni clare, dezvoltarea unui mediu colaborativ și motivarea membrilor echipei pentru a-și atinge potențialul maxim	Oblig.	0 , 7 5		3,00	3,00	1,80	3,00	3,40	4,40	2,40	4,20	3,00	3,80	2,60	2,40	37,00	27,75	60%	62%	
B2.3	Capacitatea de a organiza și reorganiza procesele	Oblig.	0 , 7 5		1,80	2,80	2,20	3,00	3,20	3,60	1,80	3,20	2,60	3,20	2,40	2,20	32,00	24,00	60%	53%	

	întreprinderii publice																			
B2.4	Capacitatea de a supraveghea procesele de planificare, gestionare și control a resurselor financiare ale întreprinderii publice prin utilizarea bugetelor ca instrument principal pentru a ghida deciziile și activitățile operaționale	Oblig.	0 , 7 5		2,80	3,60	2,40	3,60	4,20	4,20	2,20	4,40	3,00	3,20	2,80	2,60	39,00	29,25	60%	65%
B2.5	Capacitatea de a supraveghea politicile de identificare, atragere, dezvoltare și reținere angajați cu potențial ridicat și competențe esențiale pentru succesul întreprinderii publice	Oblig.	0 , 7 5		3,00	3,60	2,40	3,60	3,80	4,20	2,60	3,40	2,80	3,80	3,00	2,60	38,80	29,10	60%	65%
B2.6	Capacitatea de a supraveghea procesul de integrare a tehnologiilor digitale în procesele, cultura și operațiunile regiei, cu scopul de a îmbunătăți eficiența, performanța și adaptabilitatea acesteia la schimbările din mediul de afaceri	Oblig.	0 , 7 5		2,40	3,00	1,80	4,20	3,60	3,80	2,40	4,00	2,40	3,80	2,60	2,60	36,60	27,45	60%	61%
B2.7	Capacitatea de a identifica, evalua, și gestiona riscurile care ar putea afecta	Oblig.	0 , 7 5		2,40	3,00	2,40	3,60	3,80	3,60	3,00	3,80	2,60	4,00	3,00	2,00	37,20	27,90	60%	62%

	obiectivele întreprinderii publice																			
Competențe de guvernanță corporativă																				
C3.1	Management prin obiective	Oblig.	0,75		3,20	3,20	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,20	3,20	3,20	3,00	3,00	37,00	27,75	60%	62%
C3.2	Raportare și transparență	Oblig.	0,75		3,20	3,20	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,20	3,20	3,20	3,20	3,00	37,20	27,90	60%	62%
C3.3	Dialogul social	Oblig.	0,75		3,20	3,20	3,20	3,00	3,00	3,20	3,20	3,20	3,20	3,20	3,20	3,00	37,80	28,35	60%	63%
C3.4	Managementul performanței	Oblig.	0,75		3,20	3,20	3,20	3,00	3,00	3,20	3,20	3,20	3,20	3,20	3,20	3,00	37,80	28,35	60%	63%
C3.5	Bune practici în domeniul guvernantei corporative	Oblig.	0,75		3,20	3,20	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,20	3,20	3,00	3,00	36,80	27,60	60%	61%
Competențe sociale și personale																				
D4.1	Comunicare instituțională la nivelul cerințelor postului	Oblig.	0,5		3,20	3,20	3,00	3,00	3,00	3,20	3,00	3,40	3,20	3,40	3,20	3,00	37,80	18,90	60%	63%
D4.2	Capacitatea de a gestiona conflicte	Oblig.	0,5		3,20	3,20	3,20	3,00	3,00	3,20	3,20	3,40	3,20	3,40	3,20	3,00	38,20	19,10	60%	64%
D4.3	Capacitatea de a se adapta la schimbările din mediul de afaceri	Oblig.	0,5		3,20	3,20	3,20	3,00	3,00	3,20	3,20	3,40	3,20	3,20	3,20	3,00	38,00	19,00	60%	63%
Experiență pe plan local și internațional																				
E5.1	Experiență în relația cu autoritățile publice și de reglementare din domeniul de activitate al întreprinderii publice	Oblig.	1		2,20	2,80	2,40	2,40	2,60	3,40	2,80	4,00	3,20	4,20	2,80	2,80	35,60	35,60	60%	59%

E5.2	Experiență în formarea, coordonarea și dezvoltarea echipelor/colectivelor de personal și planificarea succesiunii în cadrul acestora	Oblig.	1		3,80	2,60	2,80	2,80	2,80	3,60	3,40	3,60	3,40	3,80	2,80	2,80	38,20	38,20	60%	64%	
E5.3	Experiență în domeniul contabilității și auditului statutar	Opt.	1		1,80	1,80	1,80	2,60	2,60	2,20	2,20	2,20	2,60	2,20	3,00	3,40	28,40	28,40		47%	
E5.4	Experiență în managementul riscului	Opt.	1		3,00	2,60	2,60	3,00	3,00	3,00	3,40	3,00	3,40	3,60	2,60	3,00	36,20	36,20		60%	
E5.5	Experiență în domeniul economic, financiar, juridic	Opt.	1		3,00	2,40	3,40	3,60	3,80	3,00	3,40	3,00	3,40	2,20	3,40	4,20	38,80	38,80		65%	
E5.6	Experiență în relația cu instituțiile europene din domeniul de activitate al întreprinderii publice	Opt.	1		1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,40	1,00	1,00	1,00	1,00	12,40	12,40		21%	
E5.7	Experiență în realizarea unor investiții sau proiecte în domeniul de activitate al întreprinderii publice	Oblig.	1		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	60%	0%	
Competențe și restricții specifice pentru funcționarii publici sau alte categorii de personal din cadrul autorității publice tutelare ori din cadrul altor autorități sau instituții publice (grupă de competențe aplicabile doar funcționarilor publici sau altor categorii de personal din cadrul autorității publice tutelare ori din cadrul altor autorități sau instituții publice)																					
F6.1	Capacitatea de a lua decizii strategice	Oblig.	1		3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	36,00	36,00	60%	60%	

[illegible]

[illegible]

	reducerea creanțelor întreprinderii publice																			
G7.1 0	Capacitatea de a formula obiective în declarația de intenție care răspund așteptărilor în domeniul eticii, integrității și guvernantei corporative	Oblig.	1		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	60%	0%	
G7.1 1	Capacitatea de a propune în declarația de intenție indicatori pe care îi consideră oportuni pentru monitorizarea performanței întreprinderii publice pe perioada mandatului, corelați cu obiectivele formulate	Oblig.	1		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	60%	0%	
G7.1 2	Capacitatea de a prezenta în declarația de intenție realist și comprehensiv tabloul constrângerilor, riscurilor și limitărilor posibile de întâmpinat în atingerea obiectivelor propuse și planul de acțiuni de reducere/eliminare a acestora	Oblig.	1		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	60%	0%	
Subtotal A					81,20	85,00	73,60	90,80	93,00	97,80	78,80	98,80	85,00	100,6 0	79,80	78,60	1043, 00	875,1 5		
B. Trăsături																				
T1	Reputație personală și profesională	Oblig.	0 , 1		5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	4,00	4,00	58,00	5,80	60%	97%

T2	Integritate	Oblig.	0 , 1		5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	4,00	4,00	58,00	5,80	60%	97%	
T3	Independență	Oblig.	0 , 1		5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	4,00	4,00	58,00	5,80	60%	97%	
T4	Expunere politică	Oblig.	0 , 1		1,00	5,00	3,00	3,00	5,00	5,00	5,00	4,60	3,40	5,00	4,00	4,00	48,00	4,80	20%	80%	
T5	Abilități de comunicare interpersonală	Oblig.	0 , 1		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	60%	0%	
T6	Viziune	Oblig.	0 , 1		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	60%	0%	
T7	Orientare către rezultate	Oblig.	0 , 1		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	60%	0%	
T8	Capacitate de sinteză	Oblig.	0 , 1		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	60%	0%	
Subtotal B					16,00	20,00	18,00	18,00	20,00	20,00	20,00	19,60	18,40	20,00	16,00	16,00	222,00	22,2			
C. Alte criterii																					
U1	Rezultatele economico-financiare ale întreprinderilor în care candidatul și-a exercitat mandatul de administrator sau de director	Oblig.	1		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	100%	0%	
U2	Înscrieri în cazierul fiscal și judiciar	Oblig.	1		5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	4,00	4,00	58,00	58,00	100%	97%	
U3	Criterii de gen	Oblig.	1		5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	4,00	4,00	58,00	58,00	100%	97%	
U4	Capacitatea de integrare a viziunii strategice cu principiile de dezvoltare durabilă, inclusiv integrarea aspectelor de mediu	Oblig.	1		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	80%	0%	
Subtotal ponderi					10,00	10,00	10,00	10,00	10,00	10,00	10,00	10,00	10,00	10,00	8,00	8,00	116,00	116			

[illegible]

Anexa 2 Matrice finală

CLASAMENT FINAL					4	1	5	3	2				
MATRICEA PROFILULUI CONSILIULUI DE ADMINISTRAȚIE post Tip A													
												PRAGURI	
Nr.	Criterii de selecție	Oblig. / Opt.	Ponder e (0-1)		A10962/03.04.2026	10965/03.04.2026	11951/14.04.2026	11981/15.04.2026	11960/14.04.2026	TOTAL	Total ponderat	Prag minim colectiv	Prag curent colectiv
N/A - nu se aplică 1 - noțiuni de bază 2 - intermediar 3 - competent 4 - avansat 5 - expert													
A. Competențe													
Competențe specifice sectorului de activitate a întreprinderii publice													
A.1.1	Capacitatea de a înțelege și depăși provocările tehnice și economice specifice domeniului de activitate	Oblig.	1		3,60	3,60	3,40	4,00	4,80	19,40	19,40	60%	78%
A.1.2	Capacitatea de creștere a performanței Regiei	Oblig.	1		4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	20,00	20,00	80%	80%
A.1.3	Capacitatea de a asigura sustenabilitatea pe termen lung a Regiei.	Oblig.	1		3,00	3,60	3,40	3,40	4,20	17,60	17,60	60%	70%
A.1.4	Capacitatea de a dezvolta și susține o viziune strategică adaptată contextului pieței în care activează Regia	Oblig.	1		3,00	3,40	3,40	3,60	4,20	17,60	17,60	60%	70%

A.1.5	Capacitatea de înțelegere a necesității și de facilitare a realizării investițiilor necesare pentru atingerea obiectivele strategice	Oblig.	1		4,00	4,00	4,00	4,20	4,60	20,80	20,80	80%	83%
Competențe profesionale de importanță strategică													
B2.1	Capacitatea de a dezvolta și implementa o viziune pe termen lung, stabilind obiective clare, identificând resursele necesare și evaluând oportunitățile și riscurile pentru a ghida întreprinderea publică către succes	Oblig.	0,75		3,60	3,60	3,40	3,60	3,80	18,00	13,50	60%	72%
B2.2	Capacitatea de a influența, inspira și ghida întreprinderea publică către atingerea obiectivelor comune, prin stabilirea unei viziuni clare, dezvoltarea unui mediu colaborativ și motivarea membrilor echipei pentru a-și atinge potențialul maxim	Oblig.	0,75		3,00	3,20	3,40	3,80	3,60	17,00	12,75	60%	68%
B2.3	Capacitatea de a organiza și reorganiza procesele întreprinderii publice	Oblig.	0,75		3,00	3,00	3,60	3,00	3,00	15,60	11,70	60%	62%
B2.4	Capacitatea de a supraveghea procesele de planificare, gestionare și control a	Oblig.	0,75		3,60	4,20	3,80	4,20	3,00	18,80	14,10	60%	75%

	resurselor financiare ale întreprinderii publice prin utilizarea bugetelor ca instrument principal pentru a ghida deciziile și activitățile operaționale												
B2.5	Capacitatea de a supraveghea politicile de identificare, atragere, dezvoltare și reținere angajați cu potențial ridicat și competențe esențiale pentru succesul întreprinderii publice	Oblig.	0,75		3,60	3,60	3,80	3,20	3,60	17,80	13,35	60%	71%
B2.6	Capacitatea de a supraveghea procesul de integrare a tehnologiilor digitale în procesele, cultura și operațiunile regiei, cu scopul de a îmbunătăți eficiența, performanța și adaptabilitatea acesteia la schimbările din mediul de afaceri	Oblig.	0,75		4,20	3,60	3,60	3,60	3,60	18,60	13,95	60%	74%
B2.7	Capacitatea de a identifica, evalua, și gestiona riscurile care ar putea afecta obiectivele întreprinderii publice	Oblig.	0,75		3,60	4,00	3,60	3,60	3,60	18,40	13,80	60%	74%
Competențe de guvernare corporativă													
C3.1	Management prin obiective	Oblig.	0,75		3,00	3,00	3,00	3,20	3,20	15,40	11,55	60%	62%
C3.2	Raportare și transparență	Oblig.	0,75		3,00	3,00	3,00	3,20	3,20	15,40	11,55	60%	62%

C3.3	Dialogul social	Oblig.	0,75		3,00	3,00	3,20	3,20	3,20	15,60	11,70	60%	62%
C3.4	Managementul performanței	Oblig.	0,75		3,00	3,00	3,20	3,20	3,20	15,60	11,70	60%	62%
C3.5	Bune practici în domeniul guvernantei corporative	Oblig.	0,75		3,00	3,00	3,00	3,00	3,20	15,20	11,40	60%	61%
Competențe sociale și personale													
D4.1	Comunicare instituțională la nivelul cerințelor postului	Oblig.	0,5		3,00	3,00	3,20	3,40	3,40	16,00	8,00	60%	64%
D4.2	Capacitatea de a gestiona conflicte	Oblig.	0,5		3,00	3,00	3,20	3,40	3,40	16,00	8,00	60%	64%
D4.3	Capacitatea de a se adapta la schimbările din mediul de afaceri	Oblig.	0,5		3,00	3,00	3,20	3,40	3,20	15,80	7,90	60%	63%
Experiență pe plan local și internațional													
E5.1	Experiență în relația cu autoritățile publice și de reglementare din domeniul de activitate al întreprinderii publice	Oblig.	1		3,00	3,40	3,00	3,80	3,80	17,00	17,00	60%	68%
E5.2	Experiență în formarea, coordonarea și dezvoltarea echipelor/colectivelor de personal și planificarea succesiunii în cadrul acestora	Oblig.	1		3,00	3,40	3,40	3,40	3,40	16,60	16,60	60%	66%
E5.3	Experiență în domeniul contabilității și auditului statutar	Opț.	1		3,00	3,40	2,60	2,60	2,60	14,20	14,20		57%
E5.4	Experiență în managementul riscului	Opț.	1		3,00	3,40	3,00	3,00	3,40	15,80	15,80		63%

E5.5	Experiență în domeniul economic, financiar, juridic	Opț.	1		3,40	3,60	3,00	3,00	2,60	15,60	15,60		62%
E5.6	Experiență în relația cu instituțiile europene din domeniul de activitate al întreprinderii publice	Opț.	1		1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	5,00	5,00		20%
E5.7	Experiență în realizarea unor investiții sau proiecte în domeniul de activitate al întreprinderii publice	Oblig.	1		5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	25,00	25,00	60%	100%
Competențe și restricții specifice pentru funcționarii publici sau alte categorii de personal din cadrul autorității publice tutelare ori din cadrul altor autorități sau instituții publice (grupă de competențe aplicabile doar funcționarilor publici sau altor categorii de personal din cadrul autorității publice tutelare ori din cadrul altor autorități sau instituții publice)													
F6.1	Capacitatea de a lua decizii strategice	Oblig.	1		3,20	3,40	3,00	3,20	3,00	15,80	15,80	60%	63%
F6.2	Capacitatea de a colabora interinstituțional	Oblig.	1		3,20	3,40	3,00	3,20	3,00	15,80	15,80	60%	63%
F6.3	Capacitatea de a elabora proiecte de acte normative și de legi, specifice domeniului de activitate al Regiei Autonome Administrația Română a Serviciilor de Trafic Aerian ROMATSA de a analiza și transpune în strategii actele normative și politicile	Oblig.	1		3,00	3,40	3,00	3,20	3,20	15,80	15,80	60%	63%

	publice din domeniul de activitate al I.P.												
Aliniere cu scrisoarea de așteptări													
G7.1	Capacitatea de a prezenta obiectivele specifice, măsurabile, care pot fi atinse/realizabile, relevante pentru regie si care sunt încadrate în timp, pe care va trebui să le atingă în viitorul mandat	Oblig.	1		3,40	4,40	3,00	3,40	3,60	17,80	17,80	60%	71%
G7.2	Capacitatea de a prezenta profilul personal în declarația de intenție în directă corelare cu aceste obiective	Oblig.	1		3,60	4,40	3,00	3,40	3,60	18,00	18,00	60%	72%
G7.3	Capacitatea de a formula în declarația de intenție aprecieri coerente privind provocările specifice cu care se confruntă întreprinderea în corelare cu contextul acesteia	Oblig.	1		3,60	4,40	3,00	3,40	3,60	18,00	18,00	60%	72%
G7.4	Capacitatea de a formula obiective în declarația de intenție care răspund așteptărilor referitoare la performanța operațională a întreprinderii publice	Oblig.	1		3,60	4,40	3,00	3,20	3,20	17,40	17,40	60%	70%

G7.5	Capacitatea de a formula obiective în declarația de intenție care răspund așteptărilor referitoare la performanța financiară a întreprinderii publice	Oblig.	1		3,80	4,20	3,20	3,20	3,40	17,80	17,80	60%	71%
G7.6	Capacitatea de a formula obiective în declarația de intenție care răspund așteptărilor referitoare la rentabilitatea întreprinderii publice	Oblig.	1		3,20	4,20	3,20	3,40	3,40	17,40	17,40	60%	70%
G7.7	Capacitatea de a formula obiective în declarația de intenție care răspund așteptărilor referitoare la calitatea serviciilor întreprinderii publice	Oblig.	1		3,40	3,80	3,00	3,80	4,00	18,00	18,00	60%	72%
G7.8	Capacitatea de a formula obiective în declarația de intenție care răspund așteptărilor referitoare la politica de investiții aplicabilă întreprinderii publice	Oblig.	1		3,40	3,80	3,00	3,00	3,20	16,40	16,40	60%	66%
G7.9	Capacitatea de a formula obiective în declarația de intenție care răspund așteptărilor referitoare la reducerea creanțelor întreprinderii publice	Oblig.	1		3,00	3,00	3,00	3,00	3,20	15,20	15,20	60%	61%
G7.10	Capacitatea de a formula obiective în declarația de intenție	Oblig.	1		4,00	3,80	3,20	3,40	3,40	17,80	17,80	60%	71%

	care răspund așteptărilor în domeniul eticii, integrității și guvernanței corporative												
G7.11	Capacitatea de a propune în declarația de intenție indicatori pe care îi consideră oportuni pentru monitorizarea performanței întreprinderii publice pe perioada mandatului, corelați cu obiectivele formulate	Oblig.	1		3,80	4,00	3,00	3,00	3,20	17,00	17,00	60%	68%
G7.12	Capacitatea de a prezenta în declarația de intenție realist și comprehensiv tabloul constrângerilor, riscurilor și limitărilor posibile de întâmpinat în atingerea obiectivelor propușe și planul de acțiuni de reducere/eliminare a acestora	Oblig.	1		3,40	3,80	3,00	3,00	3,60	16,80	16,80	60%	67%
Subtotal A					139,20	149,40	135,00	140,80	144,40	708,80	634,55		
B. Trăsături													
T1	Reputație personală și profesională	Oblig.	0,1		5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	25,00	2,50	60%	100%
T2	Integritate	Oblig.	0,1		5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	25,00	2,50	60%	100%
T3	Independență	Oblig.	0,1		5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	25,00	2,50	60%	100%
T4	Expunere politică	Oblig.	0,1		3,00	5,00	5,00	4,60	5,00	22,60	2,26	20%	90%

T5	Abilități de comunicare interpersonală	Oblig.	0,1		4,40	4,60	3,00	3,40	3,60	19,00	1,90	60%	76%
T6	Viziune	Oblig.	0,1		3,40	4,20	3,00	3,40	4,00	18,00	1,80	60%	72%
T7	Orientare către rezultate	Oblig.	0,1		3,60	4,20	3,00	3,40	3,40	17,60	1,76	60%	70%
T8	Capacitate de sinteză	Oblig.	0,1		4,20	4,40	3,00	3,40	3,80	18,80	1,88	60%	75%
Subtotal B					33,60	37,40	32,00	33,20	34,80	171,00	17,1		
C. Alte criterii													
U1	Rezultatele economico-financiare ale întreprinderilor în care candidatul și-a exercitat mandatul de administrator sau de director	Oblig.	1		5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	25,00	25,00	100%	100%
U2	Înscrieri în cazierul fiscal și judiciar	Oblig.	1		5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	25,00	25,00	100%	100%
U3	Criterii de gen	Oblig.	1		5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	25,00	25,00	100%	100%
U4	Capcitatea de integrare a viziunii strategice cu principiile de dezvoltare durabilă, inclusiv integrarea aspectelor de mediu	Oblig.	1		4,00	4,60	4,00	4,00	4,20	20,80	20,80	80%	83%
Subtotal ponderi					19,00	19,60	19,00	19,00	19,20	95,80	95,8		
TOTAL					191,80	206,40	186,00	193,00	198,40	975,60	747,45		
Total ponderat					147,16	158,19	142,25	147,82	152,03	747,45	747,45		
Scor final (1-5)					0,00	0,00	0,00	0,00	0,00				
Clasament					4	1	5	3	2				