

REGIA AUTONOMĂ "ADMINISTRAȚIA ROMÂNĂ A SERVICIILOR DE TRAFIC AERIAN - ROMATSA"

Raport anual cu privire la remunerațiile și alte avantaje acordate administratorilor și directorilor în cursul anului 2025

I. Informații generale

Regia Autonomă Administrația Română a Serviciilor de Trafic Aerian – "ROMATSA" a fost înființată și funcționează în baza Hotărârii Guvernului nr. 74/1991, republicată, cu modificările și completările ulterioare, pe bază de gestiune economică și autonomie financiară, putând beneficia de subvenții de la bugetul de stat. ROMATSA nu a beneficiat de la înființare până în prezent de nicio subvenție de la bugetul de stat, iar regia este în categoria mari contribuabili la bugetul de stat.

Regia autonomă «Administrația română a serviciilor de trafic aerian» - ROMATSA are ca **obiect principal de activitate furnizarea de servicii de management al spațiului aerian, de management al fluxurilor de trafic și de servicii de navigație aeriană**, incluzând servicii de trafic aerian, servicii de comunicații, navigație și supraveghere în domeniul aeronautic, servicii meteorologice aeronautice, servicii de informare aeronautică, precum și furnizarea serviciilor-suport pentru misiunile de căutare a aeronavelor aflate în pericol, **cu respectarea tratatelor internaționale la care România este parte în domeniul aviației civile, a regulamentelor europene în domeniul serviciilor de navigație aeriană** și în conformitate cu Regulamentul de organizare și funcționare al regiei prevăzut în anexa nr. 2 la HG nr.74/1991, cu modificările și completările ulterioare.

II. Conducerea Regiei Autonome Administrația Română a Serviciilor de Trafic Aerian – "ROMATSA"

Conducerea regiei este asigurată de către **Consiliul de administrație format din 5 membri**, dintre care 4 sunt administratori neexecutivi și unul este administrator executiv, îndeplinind funcția de director general. Conducerea executivă a fost extinsă la nivelul

regiei autonome, începând cu luna octombrie a anului 2024, cu funcția de director economic cu contract de mandat.

Consiliul de administrație a fost numit în urma derulării procedurii de selecție organizată în baza OUG nr.109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, de către Ministerul Transporturilor și Infrastructurii, în calitate de autoritate publică tutelară, pentru o perioadă de patru ani, respectiv 31.05.2024 – 30.05.2028. În data de 08.05.2025, prin OMTI nr.424/08.05.2025, a încetat contractul de mandat al unui membru neexecutiv. Prin OMTI nr.522/23.05.2025 a fost numit un membru provizoriu în Consiliul de Administrație.

Directorul general și directorul economic au fost numiți în urma derulării procedurii de selecție organizată în baza OUG nr.109/2011, privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, de către Consiliul de administrație, pentru o **perioadă de patru ani, respectiv 09.09.2024 – 30.05.2028, pentru directorul general și 01.10.2024 - 30.05.2028 pentru directorul economic.**

Prezentul **raport este întocmit** în baza prevederilor **art. 23 alin. (3) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 109/2011** privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr.111/2016, cu modificările ulterioare, potrivit căruia: *”Anual, directorii întocmesc un raport cu privire la remunerații și alte avantaje acordate administratorilor și directorilor, pe care îl prezintă autorității publice tutelare. Raportul cuprinde cel puțin informațiile prevăzute la art. 55 alin. (3)”*, respectiv:

- a) structura remunerației, cu explicarea ponderii componentei variabile și componentei fixe;
- b) criteriile de performanță ce fundamentează componenta variabilă a remunerației, raportul dintre performanța realizată și remunerație;
- c) considerentele ce justifică orice schemă de bonusuri anuale sau avantaje nebănești;
- d) eventualele scheme de pensii suplimentare sau anticipate;
- e) informații privind durata contractului, perioada de preaviz negociată, cuantumul daunelor-interese pentru revocare fără justă cauză.

III. Structura remunerației administratorilor și directorilor, cu explicarea ponderii componentei variabile și componentei fixe

a) Principiile generale pentru stabilirea remunerației administratorilor și directorilor cu contract de mandat

La stabilirea remunerațiilor administratorilor și directorilor cu contract de mandat au fost respectate principiile aprobate prin HG nr.639/2023, respectiv:

- atragerea, păstrarea și motivarea celor mai buni administratori;
- asigurarea sustenabilității pe termen lung a întreprinderii publice și a activității acesteia și generarea unei valori pe termen lung;
- recompensarea îndeplinirii obiectivelor;
- păstrarea competitivității în piața de remunerare;
- alinierea remunerației cu recomandările privind buna guvernanță;
- promovarea transparenței privind remunerarea și criteriile de stabilire a acesteia;
- păstrarea unui echilibru just între indemnizația fixă și componenta variabilă a remunerației.

b) Remunerația membrilor neexecutivi ai Consiliului de administrație

În conformitate cu prevederile art.8 alin.(2) și alin.(3) Remunerația membrilor neexecutivi ai consiliului de administrație a fost stabilită de către autoritatea publică tutelară - Ministerul Transporturilor și Infrastructurii, prin contractul de mandat, în structura și limitele prevăzute la art.8 alin.(3) și alin.(4), potrivit legislației valabile, astfel:

- pentru perioada 01.01.2025 – 01.12.2025:

"Remunerația membrilor neexecutivi ai consiliului de administrație constă într-o indemnizație fixă lunară. Indemnizația fixă nu poate depăși de maximum 3 ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de regia autonomă, la nivel de clasă, conform clasificății activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii. Nivelul remunerației, în cadrul plafonului, este propus de

comitetul de remunerare al consiliului de administrație al regiei autonome, avizat de autoritatea publică tutelară și notificat Agenției pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice, luând în considerare criteriile de referință din sectorul privat, precum și complexitatea operațiunilor desfășurate de regia autonomă.

(4) Remunerația membrilor executivi ai consiliului de administrație este formată dintr-o indemnizație fixă lunară care nu poate depăși de maximum 3 ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de regia autonomă, la nivel de clasă, conform clasificăției activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii, și dintr-o componentă variabilă. Componenta fixă lunară a membrilor executivi ai consiliilor de administrație poate depăși de 3 ori, dar nu mai mult de maximum 6 ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de regia autonomă, la nivel de clasă, conform clasificăției activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică pentru perioadele lunare în care regia autonomă îndeplinește cumulativ cel puțin următoarele condiții:

- a) nu are datorii restante față de bugetul general consolidat;
- b) nu are datorii restante față de furnizori și față de alți creditori;
- c) are programele de investiții implementate conform graficelor de execuție;
- d) nu are înregistrate pierderi contabile anterioare și nu înregistrează pierderi contabile curente.

Componenta variabilă va avea la bază indicatorii de performanță financiari și nefinanciari, negociați și aprobați de autoritatea publică tutelară, diferiți de cei aprobați pentru administratorii neexecutivi, determinați cu respectarea metodologiei aprobate prin ordin comun al ministrului finanțelor și al secretarului general al Guvernului. Componenta variabilă nu poate depăși de maximum 6 ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de regia autonomă și se acordă numai dacă regia autonomă îndeplinește cumulativ cel puțin următoarele condiții:

- a) nu are datorii restante față de bugetul general consolidat;
- b) nu are datorii restante față de furnizori și față de alți creditori;
- c) are programele de investiții implementate conform graficelor de execuție;

d) nu are înregistrate pierderi contabile anterioare și nu înregistrează pierderi contabile curente;

e) nivelul ratei de profitabilitate determinată ca raport între profitul net și cifra de afaceri este mai mare de 5%;

f) creșterea cifrei de afaceri în anul curent față de anul precedent este mai mare de 2,5%.

- Pentru perioada 01.12.2025 – 31.12.2025:

”(3) Remunerația membrilor neexecutivi ai consiliului de administrație constă într-o indemnizație fixă lunară. Indemnizația fixă nu poate depăși de maximum două ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de regia autonomă, la nivel de clasă, conform clasificăției activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii.

(4) Remunerația membrilor executivi ai consiliului de administrație este formată dintr-o indemnizație fixă lunară și o indemnizație variabilă. Indemnizația fixă lunară nu poate depăși de maximum 3 ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de regia autonomă, la nivel de clasă, conform clasificăției activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii. Componenta variabilă are la bază îndeplinirea indicatorilor-cheie de performanță, inclusiv a celor specifici activității întreprinderii publice, negociați și aprobați de autoritatea publică tutelară, diferiți de cei aprobați pentru administratorii neexecutivi. Componenta variabilă se acordă anual și nu poate depăși de maximum două ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de regia autonomă, la nivel de clasă, conform clasificăției activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii, numai dacă regia autonomă îndeplinește cumulativ cel puțin următoarele condiții:

a) nu are datorii restante față de bugetul general consolidat;

b) nu are datorii restante față de furnizori și față de alți creditori;

- c) are programele de investiții implementate conform graficelor de execuție;
- d) nu are înregistrate pierderi contabile anterioare și nu înregistrează pierderi contabile curente;
- e) nivelul ratei de profitabilitate determinată ca raport între profitul net și cifra de afaceri este mai mare de 5%;
- f) creșterea cifrei de afaceri în anul curent față de anul precedent este mai mare de 2,5%.

- **încadrarea regiei autonome în condițiile prevăzute de art.28 alin.(2)** din același act normativ menționat mai sus, respectiv: Consiliul de administrație este format din 5 membri, **cifra de afaceri din ultimul exercițiu financiar este de 1.897.873.850 lei**, cu mult mai mare decât limita de 7.300.000 euro, iar **numărul de angajați a fost de 1.716**, cu mult mai mare decât limita de 50 de angajați.
- În aceste condiții este **aplicabilă excepția prevăzută de art.8 alin. (4³)**.

Având în vedere prevederile Legii nr. 158/2025 pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, complexitatea și importanța activității ROMATSA, precum și aplicarea principiilor generale ale politicii de remunerare, au fost modificate prin act adițional contractele de mandat existente pentru:

1. **Indemnizația fixă lunară pentru membrii neexecutivi** ai Consiliului de administrație **la nivel de două ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar** pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de regia autonomă, la nivel de clasă, conform clasificății activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii. Contractele de mandat ale membrilor neexecutivi ai Consiliului de administrație, au fost încheiate în urma derulării procedurii de selecție organizată de Ministerul Transporturilor și Infrastructurii, pentru o perioadă de 4 ani, respectiv 31.05.2024 – 30.05.2028. Potrivit adresei de la Institutul Național de Statistică nr.

10506/2025, **media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar** (mai 2023 – aprilie 2024) pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de regia autonomă, la nivel de clasă - cod CAEN 5223, comunicat de către Institutul Național de Statistică a fost de 23.425 lei, rezultând o indemnizație fixă de 46.850 lei, aplicabilă începând cu 01.12.2025.

2. **Indemnizația fixă lunară pentru directorul general, membru executiv al Consiliului de administrație, la nivel de 3 ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar** pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de regia autonomă, la nivel de clasă, conform clasificăției activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii. Contractul de mandat al directorului general, a fost încheiat în urma derulării procedurii de selecție organizată de Consiliul de administrație, pentru perioada 09.09.2024 - 30.05.2028. Potrivit adreselor de la Institutul Național de Statistică nr. 10506/2025 **media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar** (septembrie 2023 – august 2024) pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de regia autonomă, la nivel de clasă - cod CAEN 5223, a fost de 23.885 lei, rezultând o indemnizație fixă de 71.655 lei. Indemnizația fixă stabilită este în cuantum de 71.000 lei, aplicabilă începând cu 01.12.2025.
3. **Componenta variabilă pentru directorul general membru executiv al Consiliului de administrație la nivel de 3 ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar** pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de regia autonomă, la nivel de clasă, conform clasificăției activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii. Potrivit adresei de la Institutul Național de Statistică 10506/2025, **media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar** (septembrie 2023 – august 2024) pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de regia autonomă, la nivel de clasă - cod CAEN 5223, a fost de 23.885 lei, rezultând o componentă variabilă de 71.655 lei. A fost stabilită o componentă variabilă în cuantum de 71.000 lei. Aceasta se

acordă numai dacă regia autonomă îndeplinește cumulativ condițiile de la art.8 alin.(4).

4. **Indemnizația fixă lunară pentru directorul economic, la nivel de 2,8 ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar** pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de regia autonomă, la nivel de clasă, conform clasificății activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii. Contractul de mandat al directorului economic, a fost încheiat în urma derulării procedurii de selecție organizată de Consiliul de administrație, pentru perioada 01.10.2024 - 30.05.2028. Potrivit adresei de la Institutul Național de Statistică nr. 10506/2025, **media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar** (octombrie 2023 – septembrie 2024) pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de regia autonomă, la nivel de clasă - cod CAEN 5223, a fost de 24.202 lei, rezultând o indemnizație fixă de 67.766 lei. A fost stabilită o indemnizație fixă în cuantum de 63.900 lei.
5. **Componenta variabilă pentru directorul economic la nivel de 2,8 ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar** pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de regia autonomă, la nivel de clasă, conform clasificății activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii. Potrivit adresei de la Institutul Național de Statistică nr. 10506/2025, **media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar** (octombrie 2023 – septembrie 2024) pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de regia autonomă, la nivel de clasă - cod CAEN 5223, a fost de 24.202 lei, rezultând o componentă variabilă de 67.766 lei. A fost stabilită o componentă variabilă în cuantum de 63.900 lei. Aceasta se acordă numai dacă regia autonomă îndeplinește cumulativ condițiile de la art.8 alin.(4).

Pentru nivelul indemnizațiilor acordate membrilor Consiliului de administrație, precum și directorului general (membru executiv al CA) și directorului economic cu contract de mandat, aplicate începând cu 01.12.2025 ca urmare a aplicării prevederilor Legii nr.158/2025 de modificare a OUG nr.109/2011 privind guvernanța corporativă a

întreprinderilor publice, a fost primită avizarea favorabilă de la Agenția pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice (AMEPIP) nr.12.106/25.11.2025.

Nu s-au acordat indemnizații variabile în anul 2025.

d) Remunerațiile încasate de către administratori și directori în anul 2025:

Nr. crt	Nume și prenume membru CA	Perioadă		Remunerația brută/netă în anul 2025 (lei)
1.	Eduard GRAMA – administrator neexecutiv (președinte)	31.05.2024 – 07.05.2025	Administrator permanent	133.143 /77.884
2.	Florentina SUSNEA – administrator neexecutiv presedinte	31.05.2024 – 30.05.2028	Administrator permanent	819.875/479.617
3.	Laurențiu Andrei ILIE – administrator neexecutiv	31.05.2024 – 30.05.2028	Administrator permanent	819.875/479.617
4.	Constanța COMAN - administrator neexecutiv	31.05.2024 – 30.05.2028	Administrator permanent	819.875/479.617
5.	Teodorescu Mihai – administrator neexecutiv	23.05.2025 – 22.05.2026	Administrator provizoriu	488.579/285.813
6.	Marius Adrian COJOC – administrator executiv/director general	09.09.2024 – 30.05.2028	Director General	1.704.000/996.840
7.	Cristian CÎTU-RADU – director economic	01.10.2024 – 30.05.2028	Director Economic	1.533.599/896.818

e) Criteriile de performanță ce fundamentează componenta variabilă a remunerației, raportul dintre performanța realizată și remunerație

Măsurarea performanței regiei are ca scop evaluarea gradului de îndeplinire a obiectivelor întreprinderii publice, în vederea îmbunătățirii activităților și utilizării resurselor într-un mod cât mai eficace, asumate prin planul de administrare al regiei, plan ce cuprinde componenta de administrare, componenta de management, indicatorii de performanță financiari și nefinanciari pentru administratorii neexecutivi și indicatorii-cheie de performanță financiari și nefinanciari pentru calculul componentei variabile a remunerației directorilor cu contract de mandat.

Indicatorii de performanță reprezintă instrumente de măsurare cantitativă și calitativă a performanței financiare și nefinanciare care indică atingerea unor obiective cuantificabile raportate la ținte specifice de performanță.

Indicatorii de performanță pentru monitorizarea performanței regiei constau în supravegherea și urmărirea de către conducerea regiei, prin intermediul unor indicatori relevanți, a performanțelor activităților aflate în coordonare, precum și identificarea eventualelor abateri de la țintele stabilite și luarea măsurilor de corecție.

Indicatorii cheie de performanță (ICP) sunt indicatorii selectați pentru acordarea componentei variabile a remunerației pentru directorii cu contract de mandat și sunt clasificați în conformitate cu prevederile H.G. nr. 639/2023, ca financiari și nefinanciari, cei nefinanciari fiind prin natura lor operaționali și de guvernanță corporativă.

Indicatorii cheie de performanță (ICP) financiari și nefinanciari au fost selectați cu respectarea prevederilor și criteriilor prevăzute de legislația aplicabilă în vigoare la data numirii administratorilor și directorilor.

În Anexa nr.1 sunt prezentați Indicatorii de performanță a regiei pentru membrii neexecutivi ai Consiliului de administrație, iar în **Anexa nr.2** Indicatorii cheie de performanță a regiei pentru directorul general și directorul economic.

f) considerentele ce justifică orice schemă de bonusuri anuale sau avantaje nebănești;

În cadrul RA ROMATSA, acordarea bonusurilor și a avantajelor nebănești are la bază stimularea performanței manageriale, îndeplinirea obiectivelor strategice și menținerea unui nivel ridicat de profesionalism într-un domeniu esențial pentru siguranța traficului aerian. Aceste beneficii sunt aliniate practicilor curente din aviația civilă și contribuie la motivarea, fidelizarea și eficiența conducerii în exercitarea responsabilităților specifice.

Alte avantaje non-bănești acordate administratorilor:

- Asigurare pentru răspundere profesională, suportată de Regie;
- Diurne și cheltuieli aferente deplasărilor interne/internaționale, inclusiv cazare și transport precum și alte beneficii (autoturism, telefon mobil, tablet, laptop) în interesul Regiei;
- Asistență de specialitate pentru fundamentarea deciziilor luate în cadrul consiliului.

În anul de referință directorul general și directorul economic au beneficiat de:

- Asigurare pentru răspundere profesională, suportată de Regie;
- Drepturile prevăzute de legislația muncii, inclusiv cele privind pensia, sănătatea, accidente de muncă și concediile;
- Acces la facilități și informații interne specifice funcției;
- Decontarea cheltuielilor medicale, de transport și cazare;
- Diurne și cheltuieli aferente deplasărilor interne/internaționale, inclusiv cazare și transport;
- Dreptul la fond de protocol și mijloace tehnice necesare desfășurării activității (autoturism, telefon, laptop etc.);
- Indemnizații și zile libere plătite în cazuri speciale (deces în familie, afecțiuni grave etc.)
- Contribuții la fonduri de pensii facultative pentru directorul general;
- Decontarea echipamentelor medicale speciale și a abonamentelor pentru sport și întreținere

g) eventualele scheme de pensii suplimentare sau anticipate;

Contribuția la un fond de pensii facultative pentru directorul general, potrivit Legii nr. 204/2006, cu modificările și completările ulterioare,

Marius Adrian COJOC – administrator executiv (director general) – 92.868 lei

h) informații privind durata contractului, perioada de preaviz negociată, cuantumul daunelor-interese pentru revocare fără justă cauză.

Durata contractelor de mandat ale administratorilor este de 4 ani, respectiv de la data de 31.05.2024 și până la data de 30.05.2028.

Durata contractului de mandat al directorului general este de la data de 09.09.2024 și până la data de 30.05.2028.

Durata contractului de mandat al directorului economic este de la data de 01.10.2024 și până la data de 30.05.2028.

Perioada de preaviz negociată pentru administratori și directori este de 30 de zile.

În situația revocării fără justă cauză, Regia va plăti administratorilor și directorilor o compensație corespunzătoare numărului de luni rămase până la finalul mandatului.

Director General,
Adrian COJOC



Director Economic,
Cristian CÎTU-RADU

