



Administrația Centrală
Blvd. Ion Ionescu de la Brad nr. 10, CP 18-90
sector 1, 013813 București, România
telefon: (+4021) 208 31 00
fax: (+4021) 230 24 42

AFTN: LRBBRTYD
SITA: BUHXSYP
e-mail: romatsa.office@romatsa.ro
www.romatsa.ro

Prezentat

În ședința Consiliului de
Administrație din data de 29.10.2025

Politica, principiile și criteriile de remunerare
a membrilor neexecutivi și executivi ai Consiliului de Administrație al **Regiei Autonome**
Administrația Serviciilor de Trafic Aerian "ROMATSA R.A."

1. Prezentare generală

Regia Autonomă Administrația Română a Serviciilor de Trafic Aerian – "ROMATSA R.A." a fost înființată și funcționează în baza Hotărârii Guvernului nr. 74/1991, republicată, cu modificările și completările ulterioare, pe bază de gestiune economică și autonomie financiară, putând beneficia de subvenții de la bugetul de stat. ROMATSA nu a beneficiat de la înființare până în prezent de nicio subvenție de la bugetul de stat, iar regia este în categoria mari contribuabili la bugetul de stat.

Regia autonomă «Administrația română a serviciilor de trafic aerian» - ROMATSA are ca **obiect principal de activitate furnizarea de servicii de management al spațiului aerian, de management al fluxurilor de trafic și de servicii de navigație aeriană**, incluzând servicii de trafic aerian, servicii de comunicații, navigație și supraveghere în domeniul aeronautic, servicii meteorologice aeronautice, servicii de informare aeronautică, precum și furnizarea serviciilor-suport pentru misiunile de căutare a aeronavelor aflate în pericol, **cu respectarea tratatelor internaționale la care România este parte în domeniul aviației civile, a regulamentelor europene în domeniul serviciilor de navigație aeriană** și în conformitate cu Regulamentul de organizare și funcționare al regiei prevăzut în anexa nr. 2 la HG nr.74/1991, cu modificările și completările ulterioare.



Serviciile de navigație aeriană furnizate de Regia autonomă «Administrația română a serviciilor de trafic aerian» - ROMATSA în spațiul aerian național reprezintă **servicii non-economice de interes general**.

ROMATSA se auto-finanțează prin tarifele încasate de la companiile aeriene pentru serviciile de navigație aeriană prestate. Tarifele ROMATSA sunt stabilite în totală transparență în plan național și internațional, cu respectarea strictă a **Regulamentului nr. 317/2019 de instituire a unui sistem de performanță și de tarificare în cadrul cerului unic european**, exclusiv pentru acoperirea costurilor de furnizare a serviciilor de navigație aeriană.

ROMATSA este integrată în ansamblul infrastructurilor critice europene ale transportului aerian, conform Directivei 2008/114/CE, și este un **pivot al cooperării civil-militare în timp real** cu structurile naționale de apărare și ale NATO. Astfel, ROMATSA asigură îndeplinirea obligațiilor internaționale asumate de statul român ca membru al Organizației Aviației Civile Internaționale, EUROCONTROL, NATO.

2. Definiții și termeni

Regie autonomă	Întreprindere publică conform art.2 pct.2 lit.(a) din OUG nr.109/2011, cu modificările și completările ulterioare
Autoritate publică tutelară (APT)	Instituția, respectiv Ministerul Transporturilor și Infrastructurii care are sub autoritate regia autonomă
CA	Consiliul de Administrație
Contract de mandat	Contractul de mandat, astfel cum este reglementat de Legea nr. 287/2009 privind Codul civil, republicată, cu modificările și completările ulterioare, și de OUG nr.109/2011, cu modificările și completările ulterioare, încheiat pe baza numirii administratorului sau directorului în cauză. Contractul de mandat încheiat la data numirii administratorilor sau directorilor se completează prin act adițional, ca anexă a acestuia, cu clauze privind determinarea și plata componentei variabile și cu indicatorii-cheie de performanță aprobați în condițiile



	OUG nr.109/2011, cu modificările și completările ulterioare.
Administratori neexecutivi	Membrii Consiliului de administrație cărora nu le sunt delegate atribuții de conducere a regiei.
Directori	Director general și director economic cu contract de mandat
Remunerație	Plata primită de administratorii și/sau directorii regiei pentru activitatea desfășurată în executarea contractului de mandat încheiat
Indemnizație fixă	Singura componentă a remunerației administratorilor neexecutivi. Componentă a remunerației administratorilor executivi/ directorilor.
Indemnizație variabilă	Componentă a remunerației administratorilor executivi/ directorilor cuprinsă în anexa la contractul de mandat și a cărei acordare depinde, în mod direct, de îndeplinirea unor indicatori cheie de performanță.
Câștig salarial mediu brut lunar	Reprezintă câștigul salarial mediu brut lunar pe ultimele 12 luni din ramura în care își desfășoară activitatea regia conform obiectului principal de activitate înregistrat (cod CAEN 5223) la nivel de clasă conform clasificății activităților din economia națională, comunicat de către Institutul Național de Statistică, anterior numirii.
Clasă	Clasa în care regia își desfășoară activitatea conform clasificății, iar în cazul regiei este "Activități de servicii anexe transporturilor aeriene".
Raport cu privire la remunerații și alte avantaje acordate administratorilor și directorilor	Raportul întocmit de directorii care asigură conducerea executivă a regiei și care cuprinde:



	a) structura remunerației, cu explicarea ponderii componentei variabile și componentei fixe; b) criteriile de performanță ce fundamentează componenta variabilă a remunerației, raportul dintre performanța realizată și remunerație; c) considerentele ce justifică orice schemă de bonusuri anuale sau avantaje nebănești; d) eventualele scheme de pensii suplimentare sau anticipate; e) informații privind durata contractului, perioada de preaviz negociată, cuantumul daunelor-interese pentru revocare fără justă cauză.
Indicatori-cheie de performanță – ICP –	Indicatori de performanță obligatorii, prevăzuți în anexa la contractul de mandat; pentru o abordare echilibrată a evaluării performanței și a componentei variabile, ponderile ICP, care, însumate, reprezintă o cotă procentuală de 100%, se stabilesc conform modelului de mai jos: – 50-75% ICP financiari; – 25-50% ICP nefinanciari – operaționali, specifici întreprinderii publice, inclusiv indicatori prin care se măsoară gradul de atingere al obiectivelor de politică publică și economică ale Guvernului, obiectivelor politicii europene cu incidență în domeniul de activitate al întreprinderii publice, obiectivele sectoriale ale autorității publice tutelare;

3. Conducerea Regiei Autonome Administrația Română a Serviciilor de Trafic Aerian – “ROMATSA”

Conducerea regiei este asigurată de către **Consiliul de administrație format din 5 membri**, dintre care 4 sunt administratori neexecutivi și unul este administrator executiv, îndeplinind funcția de director general. Conducerea executivă a fost extinsă la nivelul regiei autonome,



începând cu luna octombrie a anului 2024, cu funcția de director economic cu contract de mandat.

Consiliul de administrație a fost numit în urma derulării procedurii de selecție organizată în baza OUG nr.109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, de către Ministerul Transporturilor și Infrastructurii, în calitate de autoritate publică tutelară, pentru o **perioadă de patru ani, respectiv 31.05.2024 – 30.05.2028.**

Procedura de selecție pentru numirea actualului Consiliu de administrație al Regiei autonome Administrația Serviciilor de Trafic Aerian "ROMATSA RA" **a fost declanșată și s-a desfășurat cu respectarea legislației anterioare publicării și intrării în vigoare a Legii nr.187/2023,** act normativ care reprezintă implementarea de către România a jalonului 439 din cadrul Componentei 14 – Buna guvernare a Planului Național de Redresare și Reziliență (PNRR).

4. Principii generale ale politicii de remunerare

Scopul Politicii de remunerare este acela de a oferi un cadru transparent prin care administratorii și directorii regiei cu contract de mandat sunt remunerați conform unor principii clare, menite să demonstreze alinierea intereselor persoanelor cu putere de decizie cu interesele regiei.

Principiile generale pentru stabilirea politicii de remunerare a administratorilor și directorilor cu contract de mandat sunt în conformitate cu prevederile OUG nr.109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice și cu *Normele metodologice pentru stabilirea indicatorilor de performanță financiari și nefinanciari și a componentei variabile a remunerației membrilor consiliilor de administrație/supraveghere ale întreprinderilor publice, precum și a directorilor, respectiv a membrilor directoratului*, aprobate prin **HG nr.639/2023**, respectiv:

- a) atragerea, păstrarea și motivarea celor mai buni administratori;
- b) asigurarea sustenabilității pe termen lung a întreprinderii publice și a activității acesteia și generarea unei valori pe termen lung;
- c) recompensarea îndeplinirii obiectivelor;
- d) păstrarea competitivității în piața de remunerare;
- e) alinierea remunerației cu recomandările privind buna guvernare;
- f) promovarea transparenței privind remunerarea și criteriile de stabilire a acesteia;



- g) păstrarea unui echilibru just între indemnizația fixă și componenta variabilă a remunerației.

5. Politica de remunerare a administratorilor și directorilor cu contract de mandat

Având în vedere prevederile art.8 alin.(3) și alin.(4) din Ordonanța de urgență nr.109/2011, cu modificările și completările aduse de Legea nr.158/2025, respectiv:

”(3) Remunerația membrilor neexecutivi ai consiliului de administrație constă într-o indemnizație fixă lunară. Indemnizația fixă nu poate depăși de maximum două ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de regia autonomă, la nivel de clasă, conform clasificăției activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii.

(4) Remunerația membrilor executivi ai consiliului de administrație este formată dintr-o indemnizație fixă lunară și o indemnizație variabilă. Indemnizația fixă lunară nu poate depăși de maximum 3 ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de regia autonomă, la nivel de clasă, conform clasificăției activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii. Componenta variabilă are la bază îndeplinirea indicatorilor-cheie de performanță, inclusiv a celor specifici activității întreprinderii publice, negociați și aprobați de autoritatea publică tutelară, diferiți de cei aprobați pentru administratorii neexecutivi. Componenta variabilă se acordă anual și nu poate depăși de maximum două ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de regia autonomă, la nivel de clasă, conform clasificăției activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii, numai dacă regia autonomă îndeplinește cumulativ cel puțin următoarele condiții:

- a) nu are datorii restante față de bugetul general consolidat;*
- b) nu are datorii restante față de furnizori și față de alți creditori;*
- c) are programele de investiții implementate conform graficelor de execuție;*
- d) nu are înregistrate pierderi contabile anterioare și nu înregistrează pierderi*



contabile curente;

- e) nivelul ratei de profitabilitate determinată ca raport între profitul net și cifra de afaceri este mai mare de 5%;
- f) creșterea cifrei de afaceri în anul curent față de anul precedent este mai mare de 2,5%.

- **încadrarea regiei autonome în condițiile prevăzute de art.28 alin.(2)** din același act normativ menționat mai sus, respectiv: Consiliul de administrație este format din 5 membri, **cifra de afaceri din ultimul exercițiu financiar este de 1.632.295.189 lei**, cu mult mai mare decât limita de 7.300.000 euro, iar **numărul de angajați a fost de 1.687**, cu mult mai mare decât limita de 50 de angajați.

În aceste condiții este **aplicabilă excepția prevăzută de art.8 alin. (4³)**:

”(4³) Prin excepție de la prevederile alin. (4), în cazul regiilor autonome care îndeplinesc cumulativ condițiile prevăzute la art. 28 alin. (2), componenta variabilă a remunerației membrilor executivi ai consiliului de administrație nu poate depăși de maximum 3 ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de regia autonomă, la nivel de clasă, conform clasificărilor activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii.”

Având în vedere complexitatea și importanța activității ROMATSA, precum și aplicarea principiilor generale ale politicii de remunerare urmează ca prin act adițional să se modifice contractele de mandat existente pentru:

1. **Indemnizația fixă lunară pentru membrii neexecutivi** ai Consiliului de administrație **la nivel de două ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar** pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de regia autonomă, la nivel de clasă, conform clasificărilor activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii. Contractele de mandat ale membrilor neexecutivi ai Consiliului de administrație, au fost încheiate în urma derulării procedurii de selecție organizată de Ministerul Transporturilor și



Infrastructurii, pentru o perioadă de 4 ani, respectiv 31.05.2024 – 30.05.2028. Potrivit adresei de la Institutul Național de Statistică nr. 10506/2025, **media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar** (mai 2023 – aprilie 2024) pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de regia autonomă, la nivel de clasă - cod CAEN 5223, comunicat de către Institutul Național de Statistică a fost de 23.425 lei, rezultând o indemnizație fixă de 46.850 lei. Comitetul de Nominalizare și Remunerare al Consiliului de administrație propune o indemnizație fixă în cuantum de 46.850 lei.

2. **Indemnizația fixă lunară pentru directorul general, membru executiv al Consiliului de administrație, la nivel de 3 ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar** pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de regia autonomă, la nivel de clasă, conform clasificății activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii. Contractul de mandat al directorului general, a fost încheiat în urma derulării procedurii de selecție organizată de Consiliul de administrație, pentru perioada 09.09.2024 - 30.05.2028. Potrivit adreselor de la Institutul Național de Statistică nr. 10506/2025 **media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar** (septembrie 2023 – august 2024) pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de regia autonomă, la nivel de clasă - cod CAEN 5223, a fost de 23.885 lei, rezultând o indemnizație fixă de 71.655 lei. Comitetul de Nominalizare și Remunerare al Consiliului de administrație propune o indemnizație fixă în cuantum de 71.000 lei.
3. **Componenta variabilă pentru directorul general membru executiv al Consiliului de administrație la nivel de 3 ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar** pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de regia autonomă, la nivel de clasă, conform clasificății activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii. Potrivit adresei de la Institutul Național de Statistică 10506/2025, **media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar** (septembrie 2023 – august 2024) pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de regia autonomă, la



nivel de clasă - cod CAEN 5223, a fost de 23.885 lei, rezultând o componentă variabilă de 71.655 lei. Comitetul de Nominalizare și Remunerare al Consiliului de administrație propune o componentă variabilă în cuantum de 71.000 lei. Aceasta se acordă numai dacă regia autonomă îndeplinește cumulativ condițiile de la art.8 alin.(4).

4. **Indemnizația fixă lunară pentru directorul economic, la nivel de 2,8 ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar** pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de regia autonomă, la nivel de clasă, conform clasificăției activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii. Contractul de mandat al directorului economic, a fost încheiat în urma derulării procedurii de selecție organizată de Consiliul de administrație, pentru perioada 01.10.2024 - 30.05.2028. Potrivit adresei de la Institutul Național de Statistică nr. 10506/2025, **media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar** (octombrie 2023 – septembrie 2024) pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de regia autonomă, la nivel de clasă - cod CAEN 5223, a fost de 24.202 lei, rezultând o indemnizație fixă de 67.766 lei. Comitetul de Nominalizare și Remunerare al Consiliului de administrație propune o indemnizație fixă în cuantum de 63.900 lei.
5. **Componenta variabilă pentru directorul economic la nivel de 2,8 ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar** pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de regia autonomă, la nivel de clasă, conform clasificăției activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii. Potrivit adresei de la Institutul Național de Statistică nr. 10506/2025, **media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar** (octombrie 2023 – septembrie 2024) pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de regia autonomă, la nivel de clasă - cod CAEN 5223, a fost de 24.202 lei, rezultând o componentă variabilă de 67.766 lei. Comitetul de Nominalizare și Remunerare al Consiliului de administrație propune o componentă variabilă în cuantum de 63.900 lei. Aceasta se acordă numai dacă regia autonomă îndeplinește cumulativ condițiile de la art.8 alin.(4).

Anexă: Adresa nr. 10506/2025 emisă de către Institutul Național de Statistică cuprinzând câștigul salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de regia autonomă, la nivel de clasă, conform clasificății activităților din economia națională, pentru perioada ianuarie 2023 – aprilie 2025;

Comitetul de nominalizare și remunerare al Consiliul de administrație al Regiei Autonome Administrația Română a Serviciilor de Trafic Aerian – "ROMATSA R.A."

1. Mihai TEODORESCU – membru neexecutiv - președinte
2. Laurențiu Andrei ILIE – membru neexecutiv
3. Florentina ȘUȘNEA – membru neexecutiv