

Nr. 950/17.01.2023

În atenția : Domnului Adrian Marius COJOC - Director General RA ROMATSA

Subiectul : Program de Dezvoltare SCIM al RA ROMATSA 2023

Domnule Director General,

Vă transmitem anexat spre aprobare Programul de Dezvoltare a Sistemului de Control Intern Managerial al RA ROMATSA pentru anul 2023.

Cu stimă,

**Președinte Comisie de Monitorizare
p.Director Direcția Siguranță și Calitate**

Pavel CĂTINEAN



Nr. 950/17.01.2023

AVIZAT,
Președinte Comisie de Monitorizare
p. Director Siguranță și Calitate

Pavel CĂTINEAN

APROB,
Director General

Marius Adrian COJOC

PROGRAMUL DE DEZVOLTARE A SISTEMULUI DE CONTROL INTERN MANAGERIAL AL R.A. ROMATSA pentru anul 2023

Nr. crt	STANDARD Conf. ORDIN 600/2018 OBIECTIV	Măsura de realizare a obiectivului.	Responsabil	Termen	Dovezi documentate
I. MEDIUL DE CONTROL					
1	Standard 1 – ETICA ȘI INTEGRITATEA Asigurarea unor condiții necesare cunoașterii de către salariați a prevederilor legale (acte normative și alte cerințe aplicabile) care reglementează comportamentul acestora la locul de muncă precum și prevenirea și raportarea fraudelor, actelor de corupție și semnalarea neregularităților și punerea în aplicare a acestora.	1.1 Diseminarea și aducerea la cunoștință angajaților a prevederilor referitoare la etică și integritate din documentația de sistem (Manualul SCIM, Regulamentul Intern, CCM/ACORD, Carta auditului intern RA ROMATSA, etc.) și a obligațiilor ce le revin din aceasta. 1.2 Diseminarea prevederilor referitoare la etică și integritate din documentația de sistem (Manualul SCIM, Regulamentul Intern, CCM/ACORD, etc.) și a obligațiilor ce le revin din aceasta cu fiecare nou angajat.	Șefi de Compartimente/ Consilier de etică RA ROMATSA	Permanent	Postare pe Portal ROMATSA a documentelor de sistem ce conțin prevederi referitoare la etică și integritate. Informarea personalului nou angajat de existența pe Portal ROMATSA a documentelor care conțin elementele de etică.

Nr. crt	STANDARD Conf. ORDIN 600/2018 OBIECTIV	Măsura de realizare a obiectivului.	Responsabil	Termen	Dovezi documentate
		1.3 Gestionarea sistemului pentru prevenirea, descoperirea și sancționarea faptelor de corupție.	Responsabil de integritate (SJ)	Permanent	1. Procedura de sistem privind semnalarea neregularităților și protecția avertizorilor de integritate în cadrul RA ROMATSA (DGR - SJR - PIN0103 – NEREG_IN). 2. Postare pe Portal ROMATSA.
		1.4 Realizarea unor analize cu privire la modul de prevenire, eventual descoperirea și sancționarea unor fapte de corupție.	Responsabili desemnați prin Decizia DG/Coordonatorul implementării Planului de Integritate al R.A ROMATSA, denumit Sponsor proiect de integritate	Anual	Înregistrare scrisă (raport, informare, nota de comunicare, etc.) din care să reiasă activitățile stabilite pentru prevenirea faptelor de corupție, eventual fapte de corupție descoperite și modul în care au fost gestionate.
		1.5 Depunerea, publicarea, monitorizarea și actualizarea declarațiilor de avere și interese.	Serviciul Resurse Umane/ Serviciul Organizare și Relații	Anual/ Ori de câte ori este nevoie	1. Încărcarea pe site-ul regiei a declarațiilor de avere și interese.
		1.6 Identificarea și stabilirea unor măsuri referitoare la bunuri primite cu titlu gratuit cu prilejul unor acțiuni de protocol în exercitarea funcției sau a mandatului.	Serviciul Resurse Umane/ Serviciul Organizare și Relații	Anual	1. Declarația de avere. 2. Procedură de declarare a cadourilor pentru personalul din cadrul RA ROMATSA (DGR - SOR - PIN0503 - DECL_CAD). 3. Înregistrări cu privire la declararea unor bunuri cu titlu gratuit și modul de gestiune al acestora din declarația de avere.
		1.7 Analiza cu privire la încălcări ale prevederilor referitoare la etică și integritate pentru anul precedent și informarea Directorului General.	Consilier de etică RA ROMATSA	Anual	Raport cu privire la încălcări ale prevederilor referitoare la etică/integritate pentru anul precedent, înregistrat în cadrul entității și înaintat către Directorul General spre informare.
		1.8 Aplicarea prevederilor din	Angajații ROMATSA	Permanent	Paragrafe aplicabile din următoarele

Nr. crt	STANDARD Conf. ORDIN 600/2018 OBIECTIV	Măsura de realizare a obiectivului.	Responsabil	Termen	Dovezi documentate
		documentația de sistem privind etica și integritatea la nivelul regiei.			documente: - Manualul SCIM, ed. în vigoare; - Regulamentul Intern, ed. în vigoare; - CCM, ed. în vigoare; - Carta auditului intern RA ROMATSA, ed. în vigoare; - Postare pe Portal ROMATSA a documentelor de mai sus.
		1.9 Desfășurarea de către persoana desemnată prin decizie, de activități de consiliere etică a personalului.	Consilierul de etică RA ROMATSA	Anual	Înregistrări, după caz, privind rezultatele ale consilierii angajaților pe probleme de etică.
		1.10 Monitorizarea de către persoana desemnată prin decizie, dar și de către toți angajații regiei a respectării normelor de conduită.	Consilierul de etică RA ROMATSA/ Șefi de compartimente/ Angajații ROMATSA	Permanent	Înregistrări, după caz, cu privire la monitorizarea respectării normelor de conduită, informarea periodică a Directorului General.
		1.11 Implementarea Strategiei naționale anticorupție pe perioada 2021 - 2025.	Responsabili desemnați prin Decizia DG/ Coordonatorul implementării Planului de Integritate al R.A ROMATSA, denumit Sponsor proiect de integritate pentru implementarea la nivelul RA ROMATSA a SNA (HG 1269/ 2021)	31.12.2023	1. DECLARAȚIA de aderare la valorile fundamentale, principiile, obiectivele și mecanismul de monitorizare al Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025; 2. Planul de acțiune pentru implementarea SNA; 3. Raport privind stadiul realizării măsurilor; 4. Raport privind implementarea inventarului măsurilor de transparență instituțională și de prevenire a corupției.
2	Standard 2 – ATRIBUȚII, FUNCȚII,	1.12 Asigurarea și implementarea unor măsuri în vederea prevenirii incompatibilităților în exercitarea funcțiilor.	Serviciul Resurse Umane Director General RA ROMATSA	Anual Trim. I 2023	Declarații de interese ale angajaților entității completate și înregistrate conform prevederilor legii 176/2010 cu completările ulterioare. Întocmirea și aprobarea procedurii de sistem privind incompatibilitățile și conflictele de interese.
		2.1 Actualizarea documentului privind misiunea regiei și a	Director General Serviciul Coordonare	Ori de câte ori este nevoie	1. Expozeu ROMATSA 2. RP3 Business Plan RA ROMATSA

Nr. crt	STANDARD Conf. ORDIN 600/2018 OBIECTIV	Măsura de realizare a obiectivului.	Responsabil	Termen	Dovezi documentate
	SARCINI Asigurarea menținerii concordanței între atribuțiile regiei ca instituție și cele ale angajaților ; asigurarea cunoașterii atribuțiilor de către angajați, a misiunii, regulamentelor interne și fișelor de post de către aceștia.	obiectivelor generale ale acesteia, după caz.	Programe/ Serviciul Single European Sky		2020 - 2024 3. Planul anual 2023 4. Manualul SMICM (DGR - DSC - MAN0001 - SMI)
		2.2 Comunicarea misiunii și a obiectivelor generale către angajați/ fiecare persoană nou angajată în cadrul regiei.	Serviciul Coordonare Programe/ Serviciul Single European Sky	În maxim 10 zile de la aprobarea documentului care conține și misiunea și obiectivele generale	Postare pe Portal ROMATSA a documentelor care conțin misiunea și obiectivele generale.
		2.3 Elaborarea / actualizarea Regulamentului Intern în concordanță cu cerințele legale și interne ale regiei.	Serviciul Organizare și Relații în colaborare cu părțile implicate	Ori de câte ori este nevoie, cu revizuire/actualizare Trim. II 2023	1. Regulament Intern 2. Consultarea Partenerului Social în cadrul procesului de elaborare a Regulamentului Intern.
		2.4 Comunicarea Regulamentului Intern către toți angajații regiei /salariații noi angajați.	Serviciul Resurse Umane/ Serviciul Organizare și Relații	În maxim 10 zile de la aprobare/ La fiecare angajare de personal.	Postare pe Portal ROMATSA. Informarea personalului nou angajat de existența pe Portal ROMATSA a Regulamentului Intern.
		2.5 Elaborarea/ actualizarea Regulamentului de Organizare și Funcționare în concordanță cu structura organizatorică aprobată, statul de funcții și cerințele legale în vigoare, cu includerea de atribuții și responsabilități în domeniul SCIM pentru top management.	Serviciul Organizare și Relații	Ori de câte ori este nevoie, cu revizuire/actualizare Trim. I 2023	ROF aprobat de către Directorul General și avizat de către Directorii de Departamente/Direcții din AC ROMATSA.
		2.6 Comunicarea Regulamentului de Organizare și Funcționare către toți angajații regiei/ salariații noi angajați.	Serviciul Organizare și Relații	În maxim 10 zile de la aprobare / La fiecare angajare de personal.	Postare pe Portal ROMATSA. Informarea personalului nou angajat de existența pe Portal ROMATSA a Regulamentului Intern.
		2.7 Identificare și stabilire obiective individuale (atribuții și obligații) pentru fiecare angajat și aducerea la cunoștință acestuia, în vederea monitorizării	Directorii/ Șefi de compartimente/ Serviciul Resurse Umane	Anual prin semnarea Fișei de Post anexă la Actul Adițional / ori de câte ori se modifică Fișa de Post	Fișe post ale fiecărui angajat cu semnătură de luare la cunoștință de către acesta.

Nr. crt	STANDARD Conf. ORDIN 600/2018 OBIECTIV	Măsura de realizare a obiectivului.	Responsabil	Termen	Dovezi documentate
		performanțelor individuale.			
		2.8 Actualizarea fișelor de post ori de câte ori apar modificări ale structurii organizatorice, modificări legislative sau oricare alt tip de modificare ce impune astfel de acțiuni și aducerea la cunoștință angajaților pe baza de semnătură de luare la cunoștință.	Directorii/ Șefi de compartimente/ Serviciul Resurse Umane	Actualizarea, după caz, a Fișei de Post anexă la Actul Adițional	Fișe post actualizate și asumate prin semnătură de către angajați.
		2.9 Identificarea și inventarierea funcțiilor sensibile din cadrul regiei.	Comisie de Monitorizare SCIM/ Mediu/ Serviciul Calitate și Șefi compartimente AC și subunități/ Compartimentul Audit Intern - asigură consiliere	Permanent	Inventarul funcțiilor sensibile la nivel de regie conform Anexa 1 din Manualul SCIM (DGR - DSC - MAN005 - SCIM).
3.	Standardul 3 – COMPETENȚA, PERFORMANȚA 1. Asigurarea ocupării posturilor cu personal competent, cu pregătire de specialitate necesară îndeplinirii atribuțiilor prevăzute în fișele de post. 2. Asigurarea continuă a pregătirii profesionale a personalului angajat.	3.1 Aplicarea metodologiei privind ocuparea posturilor vacante cu personal. 3.2 Asigurarea ocupării posturilor de către persoane competente, cărora li se încredințează sarcini pe măsura competențelor cu păstrarea dovezilor privind calificările și competențele acestora. 3.3 Evaluarea performanțelor angajaților conform prevederilor legale în vigoare și a procedurilor elaborate și	Serviciul Resurse Umane Serviciul Resurse Umane / Comisiile de concurs ocupare posturi vacante/ Șefii de compartimente Serviciul Resurse Umane/ Șefi de compartimente	Permanent Ori de câte ori se fac angajări / detașări Anual după implementarea procedurii	Procedura privind angajarea, avansarea, promovarea, definitivarea și schimbarea locului de muncă pentru personalul regiei (DGR - SRU - PIN0253 - AAPP). 1. Dosare de concurs – cu toată documentația aferentă. 2. Fișe post. 3. Dosarele de personal – cu toate documentele aferente și prevăzute de cerințele legale dar și alte cerințe specifice posturilor (atestare, brevete, certificate, etc.). 1. Evaluarea personalului realizată conform Procedurii de evaluare a performanței personalului PAD din cadrul RA ROMATSA (DGR - SRU -

Nr. crt	STANDARD Conf. ORDIN 600/2018 OBIECTIV	Măsura de realizare a obiectivului.	Responsabil	Termen	Dovezi documentate
		implementate cu identificarea de necesități de instruire/ perfecționare acolo unde este cazul.			PIN0258 - PERF_PAD). 2. Scheme de competență pentru personalul CTA din cadrul tuturor Subunităților regiei. 3. Procedura privind menținerea și evaluarea competenței controlorilor informare trafic aerian (DGO - AIM - PIN2435 - CITAMC). 4. Manualul de Instruire al Centrului de Pregătire ATSEP – ROMATSA (DTH - CNS - MAN0010 - INSTRAT). 5. Procedura pentru asigurarea pregătirii și evaluarea competențelor personalului meteorologic aeronautic pe plan local (DGO - MIM - PIN2818 - PREVLOC). 6. Procedura de evaluare a performanței personalului PAD din cadrul ROMATSA (DGR - SRU - PIN0258 - PERF_PAD).
		3.4 Identificarea necesarului de perfecționare/ dezvoltare profesională, instruire pentru personalul angajat din cadrul entității.	Serviciul Resurse Umane/ Șefi de compartimente	Anual	1. Adrese interne prin care se solicită necesarul de perfecționare /dezvoltare, instruire profesională de către conducătorii structurilor funcționale din cadrul regiei. 2. Hotărâre CD de aprobare a PFP
		3.5 Elaborarea programului anual de formare profesională pe baza solicitărilor de nevoie de formare profesională dar și în baza evaluărilor performanțelor angajaților.	Serviciul Resurse Umane	Anual	Program de perfecționare / pregătire/ dezvoltare pentru personalul din cadrul regiei (PFP)
		3.6 Evaluarea gradului de participare a personalului la instruire de perfecționare/ dezvoltare, formare profesională în baza tematicilor stabilite în Planul de formare.	Serviciul Resurse Umane	Anual	1. Rapoarte de informare către Conducerea regiei (Hotărâri CD) cu privire la gradul de participare a personalului la cursuri conform tematicilor stabilite în Programele de perfecționare / pregătire/ dezvoltare a angajaților.

Nr. crt	STANDARD Conf. ORDIN 600/2018 OBIECTIV	Măsura de realizare a obiectivului.	Responsabil	Termen	Dovezi documentate
					2. Înregistrări cu privire la participarea angajaților la cursuri de pregătire/dezvoltare/ perfecționare profesională (arhivate la dosarele de personal).
		3.7 Consiliere acordată de către Compartimentul Audit Intern, prin susținerea unor seminare pe domeniile controlului intern managerial și managementul riscurilor.	Compartimentul Audit Intern	31.12.2023	Întâlniri de lucru pentru facilitarea înțelegerii.
4	Standard 4 – STRUCTURA ORGANIZATORICĂ Asigurarea unei structuri organizatorice cu responsabilități, competențe și sarcini asociate posturilor, inclusiv delegare de responsabilități, astfel încât să corespundă scopului și misiunii regiei și să servească în condiții de eficiență, eficacitate și economicitate obiectivelor stabilite.	4.1 Elaborarea / modificarea organigramei regiei și a statului de funcții astfel încât să corespundă scopului și misiunii entității și să servească realizării obiectivelor stabilite. 4.2 Actualizarea organigramei / statului de funcții a regiei astfel încât să asigure o structură funcțională în concordanță cu nevoile regiei și pentru atingerea obiectivelor și misiunii acesteia. 4.3 Efectuarea unor analize la nivelul principalelor activități, în scopul identificării eventualelor disfuncționalități în fixarea sarcinilor de lucru individuale prin fișele posturilor și în stabilirea atribuțiilor compartimentului.	Director General/ Serviciul Organizare și Relații/ Serviciul Resurse Umane Serviciul Organizare și Relații/ Serviciul Resurse Umane Șefi de compartimente/ Serviciul Resurse Umane	Ori de câte ori este nevoie Ori de câte ori este nevoie Ori de câte ori este nevoie	Elaborarea/ modificarea structurii organizatorice și a organigramei, avizată, aprobată și implementată. Organigrama aprobată. 1. Fișe post completate, după caz, cu sarcini și atribuții în vederea asigurării unei bune funcționalități a structurii organizatorice. 2. ROF actualizat și aprobat ca urmare a unor modificări în vederea asigurării unei bune funcționalități a structurii organizatorice.

Nr. crt	STANDARD Conf. ORDIN 600/2018 OBIECTIV	Măsura de realizare a obiectivului.	Responsabil	Termen	Dovezi documentate
		4.4 Identificarea și stabilirea limitelor de competență și a responsabilităților ce se delegă și întocmire acte de delegare în conformitate cu prevederile legale.	Director General/ Șefi de compartimente	Ori de câte ori este nevoie	1. Fișe post în care sunt menționate limitele de competențe și responsabilitățile delegabile. 2. Decizii/ Dispoziții interne cu precizarea unor limite de competențe și responsabilități delegate în mod expres.
II. PERFORMANȚE ȘI MANAGEMENTUL RISCULUI					
5	Standardul 5 – OBIECTIVE Definirea obiectivelor generale în concordanță cu misiunea regiei, precum și a celor specifice în concordanță cu prevederile legale și alte cerințe aplicabile, comunicarea obiectivelor definite tuturor salariaților și terților interesați.	5.1 Actualizarea documentului privind misiunea regiei și a obiectivelor generale ale acesteia. 5.2 Comunicarea misiunii și a obiectivelor generale către angajați / fiecare persoană nou angajată în cadrul regiei.	Director General/ Serviciul Coordonare Programe/ Serviciul Single European Sky Serviciul Coordonare Programe/ Serviciul Single European Sky/ Șefi de compartimente	Ori de câte ori este nevoie În maxim 10 zile de la aprobarea documentului privind misiunea și obiectivele generale de către Directorul General.	Documentele (Expozeu ROMATSA, RP3 Business Plan RA ROMATSA, Planul anual 2023, Manualul SMICM) care reflectă misiunea și obiectivele generale ale regiei, aprobate de către Directorul General. Postare pe Portal ROMATSA a documentelor ce cuprind misiunea și obiectivele generale ale regiei.
		5.3 Stabilirea unui sistem de înregistrare a obiectivelor specifice derivate din obiectivele generale inclusiv sistem de înregistrare a gradului de realizare a acestora în forma documentată, unic la nivel de regie.	Director General/ Director DSC/ Serviciul Calitate și Mediu	Anual	Fișa de urmărire realizare obiective, anexă la Manualul Sistemului de Management Integrat Calitate și Mediu pentru monitorizarea periodică (lunar, trimestrial, anual) a gradului de realizare a obiectivelor specifice derivate din obiectivele generale.
		5.4 Stabilirea obiectivelor specifice derivate din obiectivele generale formulate pe baza ipotezelor/premiselor pentru fiecare proces din cadrul regiei cu respectarea pachetului de cerințe SMART, cu precizarea	Director General/ Director DSC/ Serviciul Calitate și Mediu/ Șefi de compartimente	Anual	1. Fișe de proces, în anexă la Manualul SMICM (DGR - DSC - MAN0001 - SMI), în care sunt stabilite obiectivele specifice pe procese, inclusiv indicatorii, valoarea țintă a indicatorilor, frecvența de raportare a realizării și responsabilitatea monitorizării acestora.

Nr. crt	STANDARD Conf. ORDIN 600/2018 OBIECTIV	Măsura de realizare a obiectivului.	Responsabil	Termen	Dovezi documentate
		responsabilităților și termenelor de realizare			2. Fișa de urmărire realizare obiective, în care este înregistrat gradul de realizare a obiectivelor specifice.
		5.5 Stabilirea de activități individuale pentru fiecare angajat care să conducă la atingerea obiectivelor specifice și implicit a celor generale.	Directorii / Șefi de compartimente	Ori de câte ori este nevoie	Fișe post în care sunt menționate atribuții sau alte acte organizatorice (decizii, note interne, etc) prin care sunt trasate atribuții individuale.
		5.6 Reevaluarea obiectivelor specifice și actualizarea acestora atunci când se constată modificări ale ipotezelor/ premiselor care au stat la baza formulării acestora.	Directorii / Șefi de compartimente	Ori de câte ori este nevoie	Documente de reevaluare a obiectivelor specifice, după caz și amendarea Fișelor de proces din cadrul Manualului SMICM.
6	Standardul 6 – PLANIFICAREA Asigurarea concordanței între activitățile necesare pentru atingerea obiectivelor cu resursele maxim posibil de alocate și coordonarea deciziilor și acțiunilor între compartimentele regiei prin organizarea de consultări prealabile în vederea atingerii obiectivelor stabilite.	6.1 Întocmirea de planuri financiare cu alocarea de resurse maxim posibile pentru realizarea obiectivelor; modificarea acestora ori de câte ori obiectivele se modifică. 6.2 Întocmirea de planuri în vederea alocării de resurse umane pentru realizarea obiectivelor; modificarea acestora ori de câte ori obiectivele se modifică. 6.3 Întocmirea de planuri de achiziții în vederea punerii la	Director General/ Director Economic/ Serviciul Buget și Centre de Cost Director General/ Serviciul Resurse Umane/ Șefi de compartimente Director General/ Director Economic/	Anual și Ori de câte ori este nevoie elaborare de BVC rectificativ Ori de câte ori este nevoie	1. Adrese în vederea solicitării propunerilor de buget înaintate către structurile funcționale. 2. Propuneri din partea structurilor funcționale ale regiei pentru elaborarea BVC înaintate către Direcția Economică. 3. Propuneri de BVC. 4. BVC aprobat. 5. BVC rectificat. Referate în vederea organizării unor concursuri pentru ocupare posturi vacante.
				Ori de câte ori este nevoie	1. Adrese în vederea solicitării necesităților de achiziții pentru

Nr. crt	STANDARD Conf. ORDIN 600/2018 OBIECTIV	Măsura de realizare a obiectivului.	Responsabil	Termen	Dovezi documentate
		dispoziția structurilor funcționale a resurselor necesare atingerii obiectivelor Regiei, altele decât financiar/umane (servicii, produse, lucrări), modificarea acestora ori de câte ori apare necesitatea și ori de câte ori se modifică obiectivele stabilite.	Directorii Departamentelor/Direcțiilor/Subunității/Serviciul Proceduri și Monitorizare Achiziții/Serviciul Investiții/Serviciul Logistică/Șefi de compartimente		1. Întocmirea Proiect Plan de Achiziții. 2. Întocmirea Plan Achiziții. 3. Plan de Achiziții aprobat. 4. Plan de Achiziții actualizat/Amendat. 5. Referate de necesitate și estimare a valorii aprobate.
		6.4 Planificarea activităților în cadrul structurilor funcționale acolo unde situația se impune în vederea atingerii obiectivelor.	Directorii / Șefi de compartimente	Anual	1. Programul auditurilor interne ale unor sisteme de management (siguranță, calitate și mediu) implementate în cadrul regiei. 2. Planul anual de audit intern și Planul multianual de audit intern 2022 – 2024. 2. Planuri de control. 3. Planuri de inspecție. 4. Programul de dezvoltare SCIM actualizat.
		6.5 Asigurarea coordonării deciziilor și acțiunilor structurilor funcționale, organizarea de consultări prealabile în cadrul structurilor dar și între acestea în vederea atingerii obiectivelor.	Director General/Direcții Departamente/Direcții/Subunități.	Ori de câte ori este nevoie	Hotărâri ale ședințelor Consiliului de Administrație.
7	Standardul 7 – MONITORIZAREA PERFORMANTELOR Asigurarea monitorizării performanțelor pentru fiecare obiectiv și activitate, prin intermediul unor indicatori cantitativi și calitativi relevanți, inclusiv cu privire la economicitate, eficiență și eficacitate, care trebuie	7.1 Monitorizarea gradului de realizare a obiectivelor specifice stabilite pentru anul precedent de către structurile funcționale. 7.2 Informarea Directorului General cu privire la gradul de realizare a obiectivelor specifice stabilite.	Serviciul Calitate și Mediu/Șefi de compartimente (Responsabilii de Proces) Serviciul Calitate și Mediu	Anual în cadrul Analizei Efectuate de Management (AEM) Anual în cadrul Analizei Efectuate de Management (AEM)	Fișă de urmărire realizare obiective stabilite în Fișa de Proces din Manualul SMICM (DGR - DSC - MAN0001 - SMI) completată de către Responsabilul de proces, cu gradul de realizare a obiectivelor specifice. Situație centralizatoare cu privire la gradul de realizare a obiectivelor specifice la nivel de regie, prezentată Managementului la cel mai înalt nivel o dată pe an în cadrul Analizei Efectuată de Management, în vederea informării

Nr. crt	STANDARD Conf. ORDIN 600/2018 OBIECTIV	Măsura de realizare a obiectivului.	Responsabil	Termen	Dovezi documentate
	să fie: măsurabili, specifici, accesibili, relevanți și stabiliți pentru o anumită durată de timp.	7.3 Stabilirea de indicatori de performanță pentru obiectivele specifice stabilite de către structurile funcționale în vederea monitorizării gradului de realizare.	Serviciul Calitate și Mediu/ Șefi de compartimente	Permanent – Indicatorii sunt stabiliți dar sunt revizuiți anual sau ori de câte ori este nevoie de către responsabilii de procese	și dispunerii de măsuri atunci când situația o impune. Fișe de proces, anexă la Manualul SMICM (DGR - DSC - MAN0001 - SMI), în care sunt stabilite obiectivele specifice și indicatorii asociați, care sunt monitorizați periodic din punct de vedere a gradului de realizare de către Responsabilii de proces din toate structurile funcționale ale regiei.
		7.4 Monitorizare și raportare a performanțelor pe baza indicatorilor stabiliți pentru obiectivele specifice stabilite de către structurile funcționale pentru anul în curs.	Serviciul Calitate și Mediu/ Șefi de compartimente	Lunar/ Semestrial/ Anual	Fișă de urmărire realizare obiective pentru monitorizarea gradului de realizare a indicatorilor aferenți obiectivelor specifice stabilite în Fișele de proces.
		7.5 Reevaluarea relevanței indicatorilor asociați obiectivelor specifice, atunci când situația o impune în vederea operării ajustărilor convenite.	Serviciul Calitate și Mediu/ Șefi de compartimente	Ori de câte ori este nevoie	Periodic și anual în cadrul Analizei Efectuate de Management este reevaluată relevanța indicatorilor asociați obiectivelor specifice. – amendare fișe de proces din Manualul SMICM (DGR - DSC - MAN0001 - SMI).
8	Standardul 8 – MANAGEMENTUL RISCURILOR Asigurarea unui Sistem de Management a Riscurilor în vederea asigurării realizării obiectivelor specifice și implicit cele generale stabilite.	8.1 Aplicarea strategiei proprii privind Managementul Riscurilor documentată sub forma unei proceduri aplicabile la nivelul întregii regii. 8.2 Instruirea angajaților cu privire la cerințele Procedurii privind Managementul Riscurilor. 8.3 Identificarea activităților în raport cu obiectivele specifice stabilite și a riscurilor asociate acestora.	Serviciul Calitate și Mediu Șefi de compartimente/ CoLCM din Administrația Centrală și Subunități Șefi de compartimente	Permanent În maxim 10 zile de la aprobarea / amendarea procedurii Ori de câte ori este nevoie	Procedura Managementul Riscurilor (DGR - DSC - PIN1516 - MNG/RISC) Documente din care să reiasă că angajații regiei au luat la cunoștință cu privire la cerințele procedurii privind Managementul Riscurilor Postare pe Portal ROMATSA. 1.Registrul de Gestionare Riscuri ale compartimentului. 2. Fișa Riscurilor – Anexă la Manualul SMICM (DGR - DSC - MAN0001 - SMI).

Nr. crt	STANDARD Conf. ORDIN 600/2018 OBIECTIV	Măsura de realizare a obiectivului.	Responsabil	Termen	Dovezi documentate
		8.4 Evaluarea riscurilor identificate conform strategiei stabilite la nivel de regie și prezentată în Procedura Managementul Riscurilor.	Șefi de compartimente	Anual	1.Registrul de Gestionare Riscuri Compartimente Subunități/ Departamente/ Direcții/ Compartimente AC. 2. Registrul de Riscuri Subunități/ Departamente/Direcții AC.
		8.5 Stabilirea măsurilor de gestionare a riscurilor identificate și evaluate - identificare măsuri de control aplicabile și stabilirea responsabilităților pentru gestionarea riscurilor identificate.	Director General/ Directori de Departamente/ Direcții Subunități/ Șefi de compartimente	Anual	1. Registrul de Gestionare Riscuri. 2. Registrul de Riscuri.
		8.6 Înregistrarea riscurilor în Registrul de gestionare riscuri și Registrul de Riscuri.	Șefi de compartimente din Administrația Centrală și Subunități/ CoLCM din Administrația Centrală și Subunități/ Serviciul Calitate și Mediu	Anual	1.Registrul de gestionare riscuri completat și asumat prin semnătura de Șef de compartiment. 2. Registrul de riscuri (ce conține riscurile semnificative) completat de CoLCM, avizat de Șefii de compartimente și aprobat de către Directorul de Departament, Direcție, subunități și după caz, de Directorul DSC. 3.Registrul de riscuri RA ROMATSA (ce conține riscurile semnificative) avizat de DSC și aprobat de Directorul General.
		8.7 Implementarea și monitorizarea măsurilor de gestionare a riscurilor de către structurile funcționale.	Șefi de compartimente/ Responsabilii cu implementarea măsurilor de gestiune a riscurilor	Conform termenelor stabilite în Registrul de Riscuri	Registrul de Riscuri actualizat/ amendat.
		8.8 Reevaluarea și raportarea riscurilor și completarea în Registrul de Riscuri a riscurilor reziduale.	Șefi de compartimente/ CoLCM	Conform termenelor stabilite în Registrul de riscuri	Registrul de Riscuri actualizat/ amendat.

Nr. crt	STANDARD Conf. ORDIN 600/2018 OBIECTIV	Măsura de realizare a obiectivului.	Responsabil	Termen	Dovezi documentate
III. ACTIVITĂȚI DE CONTROL					
9	Standardul 9 – PROCEDURI Asigurarea continuității activităților prin elaborarea unor proceduri privind desfășurarea activităților în cadrul compartimentelor entității cu separarea funcțiilor de inițiere, verificare și aprobare și exercitarea acestora de către persoane separate.	9.1 Aplicarea procedurii care reglementează forma și structura tuturor procedurilor ce sunt necesar a fi elaborate pentru activitățile stabilite a fi necesar de procedurat. 9.2 Identificarea activităților necesar a fi procedurate la nivel de fiecare structură funcțională. 9.3 Elaborare/ actualizare proceduri cu asigurarea aplicării principiului de separare a funcțiilor de inițiere și verificare astfel încât atribuțiile și responsabilitățile de aprobare, efectuare și control al operațiunilor să fie încredințate unor persoane diferite. 9.4 Comunicarea procedurilor către persoanele implicate și menținere de dovezi cu privire la comunicare. 9.5 Monitorizarea aplicării prevederilor procedurilor.	Serviciul Calitate și Mediu Director de Departament/Direcție/ Subunitate/ Șefi de compartimente Serviciul Calitate și Mediu/ Șefi de compartimente/ Elaboratorii procedurilor Elaboratorii procedurilor Șefi de compartimente/ Auditori interni/ Personal din cadrul Administrației Centrale care efectuează inspecții în Administrația Centrală/ Subunități, pe diverse domenii de activitate	Amendarea procedurilor existente se face ori de câte ori este nevoie Amendarea procedurilor existente se face ori de câte ori este nevoie Amendarea procedurilor existente se face ori de câte ori este nevoie În termenul stabilit în procedură pentru intrarea în vigoare de la data aprobării Ori de câte ori sunt aplicate cerințele procedurilor	Norme generale de emitere a documentelor, care reglementează structura tuturor procedurilor ce sunt necesar a fi elaborate (PIN 0010, PIN 0011, PIN 0012 și PIN 0013). 1. Registru de legislație RA ROMATSA 2. Evidențierea procedurilor la nivelul fiecărei structuri funcționale prin Lista documentelor SMC/SMM de proveniență internă aflate în evidența compartimentului. 1. Norme generale de emitere a documentelor, (DGR - DSC - PIN0011 - MC/DOC). 2. Procedura Controlul documentelor (DGR - DSC - PIN0013 - MC/DOC). 3. Proceduri elaborate, avizate și aprobate. Postare pe Portal ROMATSA. 1. Rapoarte de audit. 2. Rapoarte de inspecție. 3. Înregistrare abateri/ neconformități. 3. Procese verbale de control.

Nr. crt	STANDARD Conf. ORDIN 600/2018 OBIECTIV	Măsura de realizare a obiectivului.	Responsabil	Termen	Dovezi documentate
		9.6 Actualizarea/ revizuirea procedurilor ori de câte ori situația o impune (modificări ale prevederilor legale, modificări ale structurii organizatorice, delegări de atribuții, etc).	Serviciul Calitate și Mediu/ Șefi de compartimente/ Elaboratorii procedurilor	Ori de câte ori este necesar	1. Procedura controlul documentelor (DGR - DSC - PIN0013 - MC/DOC). 2. Proceduri actualizate/ revizuite, avizate, aprobate și difuzate.
		9.7 Emiterea/actualizarea și comunicarea actelor administrative de reglementare și/sau a procedurilor necesare accesului salariaților la resursele materiale, financiare și informaționale.	Director/ Director Economic/ Șefi de compartimente	Ori de câte ori este necesar	1. Decizii / Dispoziții (numire casier, gestionar, magazioner, viza CFP, etc). 2. Proceduri interne conform - Listei documentelor interne elaborate de fiecare compartiment.
10	STANDARDUL 10 – SUPRAVEGHEREA Asigurarea unor măsuri adecvate de supraveghere a activităților, operațiunilor și tranzațiilor în scopul realizării eficiente a acestora.	10.1 Monitorizarea aplicării prevederilor procedurilor de către salariați în mod efectiv și continuu. 10.2 Verificarea și aprobarea activităților salariaților în vederea asigurării minimizării erorilor și pierderilor, eliminarea neregulilor și fraudei, respectarea prevederilor legale.	Director/ Șefi de compartimente/ Comisie de Monitorizare SCIM/ Auditor intern Director General/ Directori Departamente, Direcții, Subunități/ Șefi de compartimente	Ori de câte ori sunt aplicate cerințele procedurilor Ori de câte ori este nevoie	1. Rapoarte de audit 2. Rapoarte de inspecție 3. Înregistrare abateri/ neconformități 4. Procese verbale de control. 1. Rapoarte de activitate 2. Documente elaborate de către angajați și avizate/aprobate de către șefii de compartimente ca urmare a efectuării activităților de supraveghere a operațiunilor. 3. Documente în care sunt înregistrate gradul de realizare a obiectivelor specifice stabilite.
11	Standardul 11 – CONTINUITATEA ACTIVITĂȚII Identificarea principalelor amenințări cu privire la continuitatea derulării proceselor și activităților și asigurarea măsurilor	11.1 Stabilirea și documentarea sub forma unor proceduri/ instrucțiuni/ planuri a unui sistem de inventariere și de gestionare a situațiilor cu risc major ce pot genera întreruperi în derularea activităților	Director General /Directori Departamente/ Direcții/ Subunități/ Șefi de compartimente	Ori de câte ori este nevoie	1. Plan general de contingență pentru asigurarea continuității furnizării serviciilor de trafic aerian și informare aeronautică (NOTAM). 2. Planuri locale de acțiune în cazuri speciale pentru unitățile de trafic. 3. Plan general de acțiune pentru asigurarea serviciilor de meteorologie

Nr. crt	STANDARD Conf. ORDIN 600/2018 OBIECTIV	Măsura de realizare a obiectivului.	Responsabil	Termen	Dovezi documentate
	corespunzătoare pentru ca activitatea entităţii să poată continua în orice moment, în toate împrejurările, în toate planurile, indiferent care ar fi natura unei perturbări majore.	11.2 Analiza situaţiilor, după caz, care au generat întreruperi ale activităţilor în anul precedent în cadrul structurilor funcţionale şi pe întreaga regiune şi informarea Directorului General.	Serviciul Siguranţă şi Investigaţii / Şefi de compartimente	Ori de câte ori este nevoie	aeronautică în condiţii speciale. 4. Planuri locale de asigurare a contingenţei furnizării serviciilor de meteorologie aeronautică. 5. Procedura Managementul Riscului de Securitate pentru Sistemul Informatic şi de Comunicaţii (DSC - SAI - PIN4612 - RISK.MNG). 6. Instrucţiuni pentru situaţii de urgenţă. 7. Registrul de Riscuri RA ROMATSA. 8. Registrele de gestionare riscuri.
		11.3 Inventarierea situaţiilor cu risc major generatoare de întreruperi în derularea activităţilor.	Şefi de compartimente/ ColCM din Administraţia Centrală şi subunităţi / Comisie de Monitorizare SCIM	Anual	1. Raport privind raportarea şi investigarea evenimentelor ATM de siguranţă – prezentat în CSS şi/sau AEM la nivel central. 2. Investigaţii de siguranţă.
		11.4 Stabilirea şi aplicarea măsurilor adecvate pentru asigurarea continuităţii activităţii, pentru situaţiile generatoare de întreruperi identificate.	Şefi de compartimente/ Serviciul Resurse Umane	Anual	Identificarea riscurilor semnificative şi întocmirea Registrului de Riscuri RA ROMATSA. 1. Decizii de delegare la absenţa temporară (în vederea preluării sarcinilor în cazul apariţiei unor situaţii generatoare de întreruperi). 2. Programe antivirus pentru protejarea datelor informatice din cadrul regiei. 3. Proceduri/ Instrucţiuni/ Planuri de asigurarea contingenţei actualizate. 4.Registrul de riscuri – Măsuri gestiune risc.
IV. INFORMARE ŞI COMUNICARE					

Nr. crt	STANDARD Conf. ORDIN 600/2018 OBIECTIV	Măsura de realizare a obiectivului.	Responsabil	Termen	Dovezi documentate
12	STANDARDUL 12 – INFORMAREA ȘI COMUNICAREA Asigurarea unui flux al informațiilor atât în interior cât și în/din exterior și dezvoltarea unui sistem eficient de comunicare internă și externă, care să asigure difuzarea rapidă, fluentă și precisă a informațiilor astfel încât acestea să ajungă complete și la timp la utilizatori.	12.1 Identificarea și stabilirea documentelor și a fluxurilor de date și informații care ies și intră din fiecare structură funcțională și din entitate, a conținutului, frecvenței, calității, surselor și destinatarilor acestora, a raportării către nivelurile ierarhice superioare și către alte instituții astfel încât să fie permisă realizarea corespunzătoare a sarcinilor de servicii. 12.2 Elaborarea unor documente sub forma unor proceduri, cu privire la modalitățile și căile de comunicare internă și externă.	Serviciul Calitate și Mediu/ Șefi de compartimente	Amendarea procedurilor existente se face ori de câte ori este nevoie	1. Manualul SMICM (DGR - DSC - MAN0001 - SMI) – Matricea comunicării. 2. Procedura controlul documentelor (DGR - DSC - PIN 0013 - MC/DOC). 3. Procedura comunicare în domeniul mediului (DGR - DSC - PIN1510 - COM/SMI). 4. Procedură privind desfășurarea activității secretariatelor CA și CD în cadrul RA ROMATSA (DJA - SJR - PIN0101 - SECRACAD)
		12.3 Comunicarea către angajați dar și către părțile interesate (atunci când este cazul) a căilor de comunicare internă și externă prin difuzarea procedurii elaborate. 12.4 Elaborarea și implementarea unei proceduri cu privire la gestionarea petițiilor și circuitul acestora.	Serviciul Organizare și Relații/ Șefi de compartimente	Conform termenului stabilit în procedură	1. Manualul SMICM (DGR - DSC - MAN0001 - SMI) – matricea comunicării. 2. Procedura privind comunicarea externă (DGR - SOR - PIN0502 - COM_EXT). 3. Procedura privind comunicarea internă (DGR - SOR - PIN0501 - COM_INT). Postare pe Portal ROMATSA.
		12.5 Aplicarea Procedurii privind comunicarea externă, DGR - SOR - PIN0502-COM_EXT, cu privire la	Serviciul Organizare și Relații Director General/ Serviciul Organizare și Relații/ Serviciul Juridic	Amendarea procedurii existente se face ori de câte ori este nevoie permanent	Procedura cu privire la gestionarea petițiilor și circuitul acestora. 1. Procedura privind comunicarea externă (DGR - SOR - PIN0502 - COM_EXT). 2. Postare pe Portal ROMATSA.

Nr. crt	STANDARD Conf. ORDIN 600/2018 OBIECTIV	Măsura de realizare a obiectivului.	Responsabil	Termen	Dovezi documentate
		accesul liber al informațiilor de interes public și circuitul solicitărilor în cadrul regiei.			
		12.6 Actualizarea informațiilor de pe site-ul regiei astfel încât să se asigure liberul acces la informații publice prin afișarea informațiilor cerute de către prevederile legale.	Serviciul Organizare și Relații/ Responsabil IT	Ori de câte ori este nevoie	Site-ul instituției actualizat cu informațiile minime prevăzute de lege (date de contact, bugetul aprobat, declarații de avere și interese, informații utile, etc).
13	Standardul 13 – GESTIONAREA DOCUMENTELOR Organizarea și administrarea procesului de creare, revizuire, organizare, stocare, utilizare identificare și arhivare a documentelor interne și externe cu asigurarea trasabilității documentelor.	13.1 Stabilirea unei strategii documentate sub forma unor proceduri privind înregistrarea, expedierea, redactarea, clasificarea, îndosărirea, protejarea și arhivarea la nivelul structurilor funcționale ale documentelor interne și externe.	Serviciul Calitate și Mediu/ Șefi de compartimente	Amendarea procedurilor existente se face ori de câte ori este nevoie	1. Proceduri privind înregistrarea, expedierea, redactarea, clasificarea, îndosărirea, protejarea și arhivarea documentelor interne și externe, elaborate, avizate, aprobate și difuzate către părțile implicate: 1.1 Instrucțiuni de elaborare a unei proceduri (DGR - DSC - PIN0010 - MC/DOC); 1.2 Norme generale de emitere documente (DGR - DSC - PIN0011 - MC/DOC); 1.3 Procedura controlul documentelor (DGR - DSC - PIN0013 - MC/DOC); 1.4 Procedura arhivarea documentelor (DGR - SAP - PIN0701 - ARH/DOC); 1.5 Procedura controlul înregistrărilor SMC/MM (DGR - DSC - PIN1500 - INR/DOC); 1.6 Proceduri generale privind controlul înregistrărilor – siguranță (DGR - DSC - PIN1300 - SAF/REC); 1.7 Procedură privind desfășurarea activității secretariatelor CA și CD în cadrul RA ROMATSA (DJA - SJR - PIN0101 - SECRACAD). 2. Postare Portal ROMATSA.
		13.2 Inventarierea măsurilor de securitate existente la nivelul regiei pentru protejarea	Compartiment documente clasificate și protecție civilă/	Anual sau ori de câte ori este nevoie	1. Norme interne de protecție a informațiilor clasificate secrete de serviciu (DO - CDC - PIN0052 -

Nr. crt	STANDARD Conf. ORDIN 600/2018 OBIECTIV	Măsura de realizare a obiectivului.	Responsabil	Termen	Dovezi documentate
		documentelor împotriva distrugerii, furtului, pierderii, incendiului, etc, analiza eficienței acestora și stabilire de măsuri suplimentare.	Șefi de compartimente		NIPIC(DOC) 2. Înregistrări cu privire la analiza măsurilor de securitate existente și stabilire de măsuri suplimentare dacă este cazul.
		13.3 Elaborarea/ actualizarea unei strategii documentate sub forma unei proceduri privind arhivarea documentelor la nivel de regie.	Serviciul Administrativ Patrimoniu – Responsabil arhivă	Amendarea procedurilor existente se face ori de câte ori este nevoie	1. Procedura arhivarea documentelor (DGR - SAP - PIN0701 - ARH/DOC). 2. Postare pe Portal ROMATSA. 3. Nomenclatorul arhivistic la nivel de regie.
		13.4 Efectuarea de propuneri pentru actualizarea Nomenclatorului arhivistic al regiei prin introducerea documentelor specifice SCIM și SNA.	Serviciul Administrativ Patrimoniu – Responsabil arhivă/ Comisia de monitorizare SCIM/ Comisia de implementare a SNA	31.12.2023	Nomenclatorul arhivistic la nivel de regie actualizat/ amendat
14	STANDARDUL 14 RAPORTAREA CONTABILĂ ȘI FINANCIARĂ Organizarea și ținerea la zi a contabilității, astfel încât datele și informațiile utilizate pentru întocmirea situațiilor contabile anuale și a rapoartelor financiare să fie corecte, complete și furnizate la timp.	14.1 Efectuarea unor analize pentru a oferi asigurarea aplicării corecte a procedurilor contabile. 14.2 Întocmirea situațiilor și raportărilor financiare conform prevederilor legale în vigoare și depunerea acestora la timp.	Director Economic/ Contabil Șef/ Șef Serviciu Financiar/Șef Serviciu Contabilitate etc. Director Economic/ Contabil Șef/ Șef Serviciu Financiar/Șef Serviciu Contabilitate etc.	Ori de câte ori este nevoie Trimestrial / Anual / Semestrial / Anual / Ori de câte ori este nevoie	Înregistrări cu privire la efectuarea unor analize din care să rezulte corecta aplicare a procedurilor și eventual necesități de modificare/ actualizare sau elaborare de noi proceduri. 1. Situații financiare 2. BVC 3. BVC rectificat
	V. EVALUARE ȘI AUDIT				
15	STANDARDUL 15 – EVALUAREA SISTEMULUI DE CONTROL INTERN/ MANAGERIAL Instituirea funcției de	15.1 Elaborarea / actualizarea procedurii de sistem Evaluarea Sistemului de Control Intern Managerial cu includerea de activități și responsabilități și difuzarea	Comisie de Monitorizare SCIM	Amendarea procedurilor existente se face ori de câte ori este nevoie	Manualul SCIM (DGR - DSC - MAN0005 - SCIM)

Nr. crt	STANDARD Conf. ORDIN 600/2018 OBIECTIV	Măsura de realizare a obiectivului.	Responsabil	Termen	Dovezi documentate
	autoevaluare a Controlului Intern/Managerial la nivelul fiecărei structuri și la nivelul regiei.	acesteia.			
		15.2 Organizarea operațiunilor și realizarea autoevaluării Sistemului de Control Intern Managerial la nivelul structurilor funcționale din cadrul regiei.	Comisie de Monitorizare SCIM / Șefi de compartimente	Anual	1. Situația centralizatoare privind stadiul implementării și dezvoltării Sistemului de Control Intern/Managerial la data de 31 decembrie. 2. Stadiul implementării Standardelor de Control Intern/Managerial, conform rezultatelor autoevaluării la data de 31 decembrie. 3. Chestionar de autoevaluare a stadiului de implementare a standardelor de Control Intern/Managerial. 4. Situația sintetică a rezultatelor autoevaluării.
		15.3 Organizarea și realizarea operațiunilor de evaluare a Sistemului de Control Intern/Managerial proiectat și dezvoltat în cadrul regiei.	Comisie de Monitorizare SCIM	Semestrial / Anual	1. Situația centralizatoare privind stadiul implementării și dezvoltării Sistemului de Control Intern/Managerial la data de 31 decembrie. 2. Stadiul implementării standardelor de Control Intern Managerial, conform rezultatelor autoevaluării la data de 31 decembrie.
		15.4 Centralizarea informațiilor cu privire la dezvoltarea SCIM și elaborarea Raportului asupra Sistemului de Control Intern/Managerial	Comisie de Monitorizare SCIM	Anual	Raport asupra Sistemului de Control Intern/Managerial la data de 31 decembrie.
16	STANDARDUL 16 – AUDITUL INTERN Asigurarea desfășurării activității de audit intern asupra Sistemului de	16.1 Executarea misiunilor de consiliere privind pregătirea procesului de autoevaluare a Sistemului de Control Intern/Managerial.	Compartiment Audit Intern	La solicitare	Înregistrări cu privire la misiunile de consiliere efectuate.

Nr. crt	STANDARD Conf. ORDIN 600/2018 OBIECTIV	Măsura de realizare a obiectivului.	Responsabil	Termen	Dovezi documentate
	Control Intern/Managerial, conform unor programe bazate pe evaluarea riscurilor.	16.2 Evaluarea stadiului implementării standardelor de Control Intern/Managerial la nivelul regiei și a unităților subordonate.	Compartiment Audit Intern	Conform planificării	Rapoarte de audit
17	Asigurarea pregătirii profesionale cu privire la Sistemul de Control Intern/Managerial pentru angajații regiei.	17.1 Identificare necesar de instruire privind Controlul Intern/ Managerial la nivelul fiecărei structuri funcționale din cadrul regiei. 17.2 Identificarea unor surse ce prestează servicii de instruire în domeniul Sistemelor de Control Intern /Managerial 17.3 Asigurarea unor sesiuni de instruire interne în domeniul SCIM.	Comisie de Monitorizare SCIM/ Șefi de compartimente/ Serviciul Resurse Umane Compartiment inițiator al școlarizării Compartiment Audit Intern	Anual Anual Anual	Adrese prin care se propun în funcție de situația pandemică și bugetară a regiei sesiuni de pregătire în domeniul SCIM. Oferte instruire. Înregistrări privind instruirea personalului.

Secretariat Comisie de Monitorizare SCIM